



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 107 DEL 30/07/2019

Oggetto: PRESA D'ATTO ESITO VALUTAZIONE PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE.

L'anno 2019 addì 30 del mese di luglio alle ore 12:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale .

La trattazione dei punti all'ordine del giorno ha inizio alle ore 13:00

All'appello risultano:

LASAGNA ROBERTO	Presente
BONDAVALLI VANNA	Presente
BERNARDELLI ANTONIO	Presente
TORRESANI CRISTIANO	Presente
MORANDI VANESSA	Presente

Presenti: 5

Assenti: 0

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE MAGALINI RENATO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor LASAGNA ROBERTO in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con propria deliberazione n. 16 del 26/11/1999, da ultimo modificata con propria deliberazione n. 128 del 03/10/2013, esecutiva i sensi di legge, si approvava il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, ove all'art. 8 viene definita la struttura organizzativa del Comune di San Benedetto Po;
- che con deliberazione C.C. n. 49 del 29/09/2016 si approvavano le Linee Programmatiche di governo anni 2016/2021, proposto dalla Giunta Comunale;
- che con deliberazione C.C. n. 11 del 06/02/2018 si approvava il Bilancio di previsione 2018/2020 e il Documento Unico di Programmazione 2018/2020;
- che con deliberazione G.C. n. 30 del 23/02/2018 si approvava il Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2018/2020;
- che con deliberazione G.C. n. 29 del 12/03/2019 si approvava lo schema di Bilancio di previsione 2019/2021 e Documento Unico di Programmazione 2019/2021;
- che con deliberazione G.C. n. 174 del 29/12/2018, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale per il periodo 2019/2021, nonché l'articolazione organizzativa del Comune;
- che con deliberazione G.C. n. 175 del 29/12/2019, esecutiva ai sensi di legge, è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica;
- che con deliberazione G.C. n. 49 del 04/04/2019 si stabiliva:
 - di confermare le seguenti posizioni di lavoro, rientranti nella fattispecie di cui all'art. 13, comma 1, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per lo svolgimento di funzioni di direzione delle rispettive unità organizzative:
 - Posizione Organizzativa Settore Affari Generali e Cultura;
 - Posizione Organizzativa Settore Economico Finanziario;
 - Posizione Organizzativa Settore Tecnico;
 - Posizione Organizzativa Settore Servizi alla persona, alle imprese e polizia locale;
 - di rimandare ad un successivo atto deliberativo della Giunta Comunale la definizione dei criteri per il conferimento dei relativi incarichi e ad un atto scritto e motivato da parte del Sindaco il conferimento stesso;
 - di rimandare, altresì, ad un successivo atto deliberativo della Giunta Comunale la definizione dei criteri di pesatura e di graduazione delle posizioni organizzative, nonché la determinazione delle rispettive indennità;
- che con deliberazione G.C. n. 73 del 17/05/2019 si stabiliva di modificare gli artt. 10 e 13 del vigente Regolamento comunale per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, e si approvavano i:
 - criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa;
 - criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

Atteso che la graduazione delle Posizioni Organizzative è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCNL;

Dato atto che, a seguito dell'approvazione dei "criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità", sono stati trasmessi all'Organismo di Valutazione indipendente, dr. Bracci Enrico, gli atti afferenti la struttura organizzativa, il numero dei dipendenti in servizio presso ciascun settore, il budget disponibile ed il regolamento predetto affinché provvedesse ad analizzare la situazione organizzativa dell'Ente, procedendo alla pesatura delle Posizioni Organizzative, in coerenza con i compiti regolarmente attribuiti all'organismo e con la metodologia approvata con propri precedenti atti;

Preso atto dell'esito della "valutazione per la graduazione della posizione" redatto dall'Organismo di Valutazione indipendente, dr. Bracci Enrico, acquisito al protocollo generale n. 7615 del 18/05/2019 ed allegato alla presente deliberazione, in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

Visto l'art. 15 del CCNL 21/05/2019 che disciplina "Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato" in particolare: 1. Il trattamento economico accessorio del personale della categoria D titolare delle posizioni di cui all'art. 13 è composto dalla retribuzione di posizione e dalla retribuzione di risultato. Tale trattamento assorbe tutte le competenze accessorie e le indennità previste dal contratto collettivo nazionale, compreso il compenso per il lavoro straordinario. 2. L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 16.000 annui lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione organizzativa. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

di ciascuna posizione organizzativa. Ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza, acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento. 3. Nelle ipotesi considerate nell'art. 13, comma 2, l'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 3.000 ad un massimo di € 9.500 annui lordi per tredici mensilità. 4. Gli enti definiscono i criteri per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alla erogazione della retribuzione di posizione e di risultato di tutte le posizioni organizzative previste dal proprio ordinamento. 5. A seguito del consolidamento delle risorse decentrate stabili con decurtazione di quelle che gli enti hanno destinato alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative dagli stessi istituite, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative sono corrisposte a carico dei bilanci degli enti.

Tenuto conto che questa amministrazione intende integrare l'importo attuale della retribuzione di posizione per un importo di € 5.800,00 complessivo avvalendosi delle risorse decentrate variabili;

Anno 2016	
Fondo stabile	€ 100.120,19
Fondo variabile	€ 10.582,91
Posizioni organizzative	€ 64.500,00
Totale limite anno 2016	€ 175.203,10

Anno 2017	
Fondo stabile	€ 100.120,19
Fondo variabile	€ 10.582,91
Posizioni organizzative	€ 64.500,00
Totale limite anno 2017	€ 175.203,10

Anno 2018	
Fondo stabile	€ 102.131,45
Fondo variabile	€ 9.626,90
Posizioni organizzative	€ 64.500,00
Totale limite anno 2018	€ 176.258,35

Anno 2019	
------------------	--



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Fondo stabile	€ 105.689,81
Fondo variabile	€ 9.146,94
Posizioni organizzative	€ 64.500,00
Totale limite anno 2019	€ 179.336,75

Atteso che con nota prot. 8429 del 03/06/2019 è stata inviata informativa alle Organizzazioni sindacali provinciali e alle R.S.U., ai sensi dell'art 4 del CCNL 21/05/2019 e che entro i cinque giorni successivi non è stato chiesto il confronto;

Ritenuto di provvedere in merito;

Visti:

il D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;

il D.Lgs. 150/2009;

lo Statuto Comunale;

il vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi ;

il CCNL 21/05/2019;

Visti i pareri favorevoli resi dal Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione;

Con voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1) di approvare la premessa normativa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;

2) di prendere atto dell'esito della "valutazione per la graduazione della posizione" redatto dall'Organismo di Valutazione indipendente, dr. Bracci Enrico, acquisito al protocollo generale n. 7615 del 18/05/2019 ed allegato alla presente deliberazione, in cui, a seguito di analisi dei dati emersi dalla valutazione di cui sopra, viene proposta la classificazione del peso delle Posizioni Organizzative;

3) di stabilire che, in conseguenza della predetta pesatura le indennità di posizione da attribuire ai titoli di Posizione Organizzativa, a far tempo dal 01/09/2019 e fino a nuova disposizione, risultano così determinate:

POSIZIONI ORGANIZZATIVE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE SU BASE ANNUA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO SU BASE ANNUA
SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA	€ 14.060,00	€ 3.515,00
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	€ 14.060,00	€ 3.515,00
SETTORE TECNICO	€ 14.060,00	€ 3.515,00
SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA, ALLE IMPRESE E POLIZIA LOCALE	€ 14.060,00	€ 3.515,00

4) di dare atto che l'incremento della retribuzione di posizione e di risultato pari ad € 5.800,00 su base annua ed a € 2.177,23 relativamente all'anno 2019 è finanziato con le risorse decentrate variabili del fondo attualmente disponibili in € 9.146,94 e rispetta i limiti del fondo 2016 con gli incrementi previsti dal CCNL 21.5.2018;



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

5) di dare atto, altresì, che in caso di applicazione dell'art. 9 dei “CRITERI GENERALI E PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE”, parte integrante del vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi “1. Salvo diverse disposizioni normative o contrattuali, in caso di assenza del titolare della posizione organizzativa, continuativa e superiore a 60 giorni, allo stesso è sospesa l'erogazione della relativa retribuzione di posizione. 2. L'Ente può attribuire, con atto scritto e motivato, le funzioni sostitutive dell'incarico ad altro dipendente secondo quanto previsto dal regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi. Tenuto conto della complessità delle attività e del livello di responsabilità connessi all'incarico attribuito, nonché del grado di conseguimento degli obiettivi, per gli incarichi ad interim, previsti dall'art. 15, comma 6, del CCNL 21/05/2018, superiori a giorni 30 complessivi nell'anno, alla P.O. incaricata, nell'ambito della retribuzione di risultato, spetta un ulteriore importo pari al 20% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per la P.O. oggetto dell'incarico ad interim. La durata dell'incarico ad interim non può superare la durata di dodici mesi, eventualmente prorogabili per una sola volta, con atto motivato, qualora perdurino le cause che hanno determinato l'affidamento dell'incarico.” l'ulteriore importo previsto per gli incarichi ad interim sono da imputare al fondo risorse decentrate variabili;

6) di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione “Provvedimenti” - “Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico”, ai sensi dell'art.23, c.1, 2 del D.Lgs.n.33/2013.

Con separata ed unanime votazione la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
LASAGNA ROBERTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
MAGALINI RENATO



**Ufficio dell'Organismo indipendente di valutazione
Dei Comuni di Gonzaga, Motteggiana, Pegognaga, San Benedetto Po e Suzzara**

c.a. Sig. Sindaco Comune di San Benedetto PO

p.c. Segretario Comunale

Oggetto: Pesatura Posizioni Organizzative

In data 11 maggio 2019, l'OIV si riunisce al fine di procedere al termine della pesatura delle posizioni organizzative del Comune di San Benedetto PO. Sulla base della Delibera di Giunta Comunale n. 49 del 04/04/2019, del nuovo regolamento su "CRITERI GENERALI E PROCEDURE PER IL CONFERIMENTO E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI POSIZIONI ORGANIZZATIVE" ed i collegati "CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE", l'OIV ha proceduto alla raccolta dei dati rilevanti, anche per il tramite di colloqui con il Segretario Comunale e gli uffici. A seguito degli elementi emersi e alla luce del regolamento vigente, l'OIV propone la pesatura delle posizioni organizzative, così come da scheda allegata.

Rimanendo a disposizione per eventuali informazioni e chiarimenti aggiuntivi, colgo l'occasione per porgere i più distinti saluti.

Enrico Bracci

Allegati: Scheda di pesatura posizioni organizzative

A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie

ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE

A1 Consistenza delle risorse umane: punteggio da 5 a 10

FASCE NUMERO DIPENDENTI

Il punteggio è attribuito in base al numero dei dipendenti assegnati a ciascuna area/settore/posizione, sulla base delle fasce come di seguito individuate

Numero dipendenti per Area/ Settore

	Punti
DA 0>5 dipendenti	5
Da 6>10 dipendenti	7
>10 dipendenti	10

	N. DIPENDENTI ENTE	N. DIPENDENTI AREA	PUNTEGGIO
Settore AAGG Cultura		10,5	10
Settore Economico-finanziario		4	5
Settore tecnico		7,5	7
Settore servizi scolastici, persone e polizia locale		6,5	7

A2 Consistenza delle risorse economiche (PEG ASSEGNATO): punteggio da 5 a 10

Il punteggio verrà attribuito in modo proporzionale alla consistenza delle risorse economiche assegnate ad una data posizione sul totale delle risorse economiche dell'ente. In particolare, è in tale fattore che vengono considerati gli incarichi professionali, le esternalizzazioni dei servizi, ecc.

>2.000.000 10 punti
 <2.000.000>7500000 7 punti
 < 750.000 4 punti

VALORE COMPLESSIVO BILANCIO ENTE

€ 25.024.667,07

Settore AAGG Cultura

Settore Economico-finanziario

Settore tecnico

Settore servizi scolastici, persone e polizia locale

	PEG ASSEGNATI			PUNTEGGIO
	SPESA	ENTRATA	Media S/E	
Settore AAGG Cultura	€ 1.397.588,05	€ 393.300,00	€ 895.444,03	7,0
Settore Economico-finanziario	€ 989.054,61	€ 4.031.300,00	€ 2.510.177,31	10,0
Settore tecnico	€ 14.348.734,69	€ 1.681.036,00	€ 8.014.885,35	10,0
Settore servizi scolastici, persone e polizia locale	€ 1.757.319,00	€ 426.334,72	€ 1.091.826,86	7,0

Il valore della Media tra Entrate e Spese più elevato corrisponde al punteggio massimo, pari a 4 punti

Il punteggio minimo è pari a 1 punto, i valori inferiori a 1 saranno arrotondati

B. Complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata

ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE

B1 Complessità del quadro normativo: punteggio da 1 a 10

	SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	SETTORE TECNICO	SETTORE SERVIZI SCOLASTICI, ALLE PERSONE ALLE IMPRESE E POLIZIA LOCALE
1. Pluralità delle fonti normative	10	10	10	10
2. Complessità e dinamicità delle norme	10	10	10	10
Punteggio (MEDIA DEI VALORI)	10	10	10	10
ALTO da 6 a 10				
MEDIO da 4 a 6				
BASSO da 0 a 3				

B2 Complessità del quadro delle relazioni: punteggio da 1 a 10

1. Numerosità dei portatori di interesse interni ed esterni	10	9	9	10
Punteggio (MEDIA DEI VALORI)	10	9	9	10
ALTO da 6 a 10				
MEDIO da 4 a 6				
BASSO da 0 a 3				

B3 Complessità del processo di programmazione: punteggio da 1 a 10

1. Prevedibilità/misurabilità dei risultati	9	9	9	8
2. Complessità della programmazione	8	9	9	8
Punteggio (MEDIA DEI VALORI)	8,5	9	9	8
ALTO da 6 a 10				
MEDIO da 4 a 6				
BASSO da 0 a 3				

B4 complessità interna: punteggio da 1 a 10

1. Gamma delle professionalità	9	7	7	9
2. Articolazione della struttura	10	7	7	7
Punteggio (MEDIA DEI VALORI)	9,5	7	7	8
ALTO da 6 a 10				
MEDIO da 4 a 6				
BASSO da 0 a 3				

C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato

C1 Responsabilità tecnica

punteggio da 1 a 20

	SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	SETTORE TECNICO	SETTORE SERVIZI SCOLASTICI, ALLE PERSONE ALLE IMPRESE E POLIZIA LOCALE
1 Responsabilità tecnica	17	18	20	16
Punteggio	17	18	20	16

C2 Responsabilità amministrativa

punteggio da 1 a 20

	SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	SETTORE TECNICO	SETTORE SERVIZI SCOLASTICI, ALLE PERSONE ALLE IMPRESE E POLIZIA LOCALE
1 Responsabilità amministrativa	18	18	18	18
Punteggio	18	18	18	18

C3 Responsabilità contabile

punteggio da 1 a 20

	SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	SETTORE TECNICO	SETTORE SERVIZI SCOLASTICI, ALLE PERSONE ALLE IMPRESE E POLIZIA LOCALE
1 Responsabilità contabile	14	20	17	12
Punteggio	14	20	17	12
Punteggio COMPLESSIVO (MEDIA DEI VALORI)	16,33	18,67	18,33	15,33

D. Strategicità della posizione

D1 Responsabilità tecnica: rilevanza della posizione rispetto alla mission aziendale e per il funzionamento dell'organizzazione

punteggio da 1 a 2

	SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	SETTORE TECNICO
1. Strategicità della posizione	17	18	18
Punteggio (SOMMA DEI VALORI)	17	18	18

Il punteggio verrà attribuito secondo le seguenti fasce:

ALTO da 17 A 20	17	24			
MEDIO da 9 A 16	9	16			
BASSO da 1 A 8	1	8			

**SETTORE SERVIZI
SCOLASTICI, ALLE
PERSONE ALLE
IMPRESE E POLIZIA
LOCALE**

16

16

**GRADUAZIONE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
SAN BENEDETTO PO**

CRITERI GENERALI DI GRADUAZIONE	ELEMENTI SPECIFICI DI GRADUAZIONE	PUNTI	PUNTI ASSEGNATI			
			SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	SETTORE TECNICO	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA, ALLE IMPRESE E POLIZIA LOCALE
A. Consistenza delle risorse umane e finanziarie	A1. Consistenza delle risorse umane	da 5 a 10	10,00	5,00	7,00	7,00
	A2. Consistenza delle risorse economiche	da 1 a 10	7,00	10,00	10,00	7,00
TOTALE FATTORE		Punti massimi 20	17,00	15,00	17,00	14,00
B. La complessità gestionale dell'unità organizzativa assegnata	B1. Complessità del quadro normativo	da 1 a 10	10,00	10,00	10,00	10,00
	B2. Complessità del quadro delle relazioni	da 1 a 10	10,00	9,00	9,00	10,00
	B3. Complessità del processo di programmazione e di prevedibilità e/o misurabilità dei risultati	da 1 a 10	8,50	9,00	9,00	8,00
	B4. Complessità interna	da 1 a 10	9,50	7,00	7,00	8,00
TOTALE FATTORE		Punti massimi 40	38,00	35,00	35,00	36,00
C. Complessità specialistica e rilevanza dell'incarico assegnato	C1. Responsabilità tecnica, amministrativa e contabile	da 1 a 20	16,33	18,67	18,33	15,33
TOTALE FATTORE		Punti massimi 20	16,33	18,67	18,33	15,33
D. Strategicità della posizione	D1. Rilevanza della posizione rispetto alla missione aziendale per il funzionamento dell'organizzazione	Da 1 a 20	17,00	18,00	18,00	16,00
TOTALE FATTORE		Punti massimi 20	17,00	18,00	18,00	16,00
TOTALE COMPLESSIVO			88,33	86,67	88,33	81,33

FASCE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Fascia	Punteggio	Retribuzione di Posizione P.O.	SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA	SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO	SETTORE TECNICO	SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA, ALLE IMPRESE E POLIZIA LOCALE
Fascia A	Punti da 81 a 100	DA € 12.900,00 A € 16.000,00	88,33	86,67	88,33	81,33
Fascia B	Punti da 71 a 80	€ 10.000,00				
Fascia C	Punti da 61 a 70	€ 8.000,00				
Fascia D	Punti da 51 a 60	€ 7.000,00				

NB: il punteggio all'estremo sinistro della fascia è da considerarsi compreso nella fascia stessa



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 396/2019 del SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA ad oggetto: PRESA D'ATTO ESITO VALUTAZIONE PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Benedetto Po li, 25/07/2019

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(PRADELLA BARBARA)
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 396/2019 ad oggetto: PRESA D'ATTO ESITO VALUTAZIONE PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

San Benedetto Po li, 25/07/2019

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO**

(PINOTTI LORETTA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Attestazione di Pubblicazione Deliberazione di Giunta Comunale

N. 107 del 30/07/2019

Oggetto: PRESA D'ATTO ESITO VALUTAZIONE PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE..

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line di questo Comune a partire dal 20/08/2019 e sino al 04/09/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 20/08/2019

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 107 del 30/07/2019

Oggetto: PRESA D'ATTO ESITO VALUTAZIONE PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE..

Visto l'art. 134 – III comma del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data 20/08/2019 é divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il 31/08/2019

San Benedetto Po li, 05/09/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MAGALINI RENATO)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 107 del 30/07/2019

Oggetto: PRESA D'ATTO ESITO VALUTAZIONE PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE..

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 20/08/2019 e sino al 04/09/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 05/09/2019

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)