



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 154 DEL 20/11/2019

Oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 "CRITERI PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI" E "RISORSE DECENTRATE 2019"

L'anno 2019 addì 20 del mese di novembre alle ore 18:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale .

La trattazione dei punti all'ordine del giorno ha inizio alle ore 18:00

All'appello risultano:

LASAGNA ROBERTO	Presente
BONDAVALLI VANNA	Presente
BERNARDELLI ANTONIO	Presente
TORRESANI CRISTIANO	Assente
MORANDI VANESSA	Presente

Presenti: 4

Assenti: 1

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE MAGALINI RENATO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor LASAGNA ROBERTO in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che con deliberazione G.C. n. 21 del 23/02/2013 si approvava la preintesa del contratto collettivo decentrato integrativo del personale dipendente per il triennio 2013 – 2015 – PARTE NORMATIVA, siglata fra le delegazioni trattanti in data 19/02/2013, e si autorizzava il Presidente Delegante Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione, avvenuta in data 02/05/2013;

- che con deliberazione G.C. n. 80 del 12/06/2017 si autorizzava definitivamente il Segretario Comunale, dr. Renato Magalini, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione definitiva dell'integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo 2013/2015 i cui contenuti risultavano allegati alla deliberazione G.C. n. 219 del 31/12/2016 per quanto concerne, fra l'altro, la proroga sino al 31/12/2016 e comunque sino a nuovo accordo del CCDI 2013/2015 – parte normativa - accordo sottoscritto in data 13/06/2017;

- che con deliberazione G.C. n. 81 del 12/06/2017 si autorizzava definitivamente il Segretario Comunale, dr. Renato Magalini, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione definitiva della parte stralcio del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2017/2019 per quanto concerne i Criteri generali per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali, i cui contenuti risultano allegati alla deliberazione G.C. n. 220 del 31/12/2016 – accordo sottoscritto in data 13/06/2017 fra delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali unitarie;

- che con deliberazione G.C. n. 82 del 12/06/2017 si approvava il Regolamento interno per la disciplina del fondo per la progettazione e l'innovazione di cui all'art. 113 del decreto legislativo 18/04/2016, n. 50, relativamente le sole opere pubbliche, rinviando a successiva deliberazione l'integrazione del regolamento suddetto relativamente ai servizi e alle forniture pubbliche in attesa di maggiori indicazioni in merito all'applicabilità della norma anche a tali tipologie di appalto e si autorizzava definitivamente il Segretario Comunale, dr. Renato Magalini, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione definitiva della parte stralcio del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2017/2019 per quanto concerne l'individuazione dei criteri per la ripartizione del fondo per la progettazione ed innovazione di cui all'art. 113 del D. Lgs. 18/04/2016, n. 50, limitatamente agli appalti di opere pubbliche – accordo sottoscritto in data 13/06/2017 tra delegazione trattante di parte pubblica, le rappresentanze sindacali unitarie e la delegazione sindacale OO.SS. provinciale;

- che con deliberazione G.C. n. 160 del 15/11/2017 si autorizzava il Segretario Comunale, dr. Renato Magalini, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione definitiva della parte stralcio del contratto collettivo decentrato integrativo per gli anni 2013/2015 per quanto concerne i criteri di utilizzo del fondo di miglioramento per la produttività per l'anno 2017, i cui contenuti risultano allegati alla deliberazione G.C. n. 143 del 26/10/2017 – accordo sottoscritto in data 16/12/2017 fra delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali unitarie;

Considerato che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;

Visto l'art. 7 del predetto CCNL che disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;

Visto altresì l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 99 del 29/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Magalini dr. Renato – Segretario Comunale – Presidente
- Pradella Barbara – Responsabile Settore Affari Generali e Cultura – Membro
- Pinotti Loretta – Responsabile Settore Economico-Finanziario – Membro
- Lanfredi ing. Florindo – Responsabile Settore Tecnico – Membro
- Malacarne Lorenza – Responsabile Settore Servizi alla Persona, alle Imprese e Polizia Locale- Membro



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Tenuto conto che, relativamente all'anno 2018, con deliberazione G.C. n. 177 del 29/12/2019 si autorizzava il Segretario Comunale, dr. Renato Magalini, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2018 “criteri per attribuzione progressioni orizzontali” e “risorse decentrate 2018”, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 – comma 1 del CCNL 21/05/2018 che consente di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7 – comma 4 e considerato che il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2018 era stato determinato tenendo conto degli istituti definiti nel CCDI 2013/2015 in attesa dell'approvazione del nuovo CCDI 2019/2021 – accordo sottoscritto in data 29/12/2018 fra delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali unitarie;

Ritenuto, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 – comma 1 del CCNL 21/05/2018 che consente di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7 – comma 4, di fornire alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2019 mediante l'individuazione di nuovi criteri per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali del personale dipendente non dirigente nonché per la costituzione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2019, tenendo conto degli istituti definiti nel CCDI 2013/2015 in attesa dell'approvazione del nuovo CCDI 2020/2022 con il quale si potrà realizzare il pieno allineamento con la contrattazione nazionale;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2019/2021 approvato con deliberazione C.C. n. 12 del 09/04/2019 “APPROVAZIONE BILANCIO DI PREVISIONE 2019/2021 E DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2019/2021”;

Preso atto che il Comune di San Benedetto Po ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che il Comune di San Benedetto Po ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2018;

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con deliberazione G.C. n. 117 del 24/06/2011 ed integrato con deliberazione G.C. n. 141 del 30/10/2014, che sarà adeguato con le modifiche normative introdotte dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto il PEG e il Piano della performance 2019/2021 approvati rispettivamente con deliberazione G.C. n. 65 del 09/05/2019 e G.C. n. 66 del 09/05/2019, nei quali sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Visti, inoltre:

- l'art. 52 – co. 1bis del D. Lgs. 165/2001 che dispone quanto segue: “*1-bis. I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. **Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore***”;
- l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, come da ultimo modificato dall'art. 15 – comma 1 – lett. a) del D. Lgs. 74/2017 che recita quanto segue: “*1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 – comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”;
- l'art. 16 del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2016/2018 che disciplina puntualmente la “progressione economica all'interno della categoria” disponendo, al III comma quanto segue “*Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi*



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

formativi.”;

Considerato che criteri per l'attribuzione della progressione economica precedentemente approvati, di cui all'accordo sottoscritto in data 29/12/2018 fra delegazione trattante di parte pubblica e le rappresentanze sindacali unitarie, sono disapplicati e si rende necessaria nuova contrattazione, come previsto all'art. 7 – comma 4 – lett. c) del nuovo CCNL 21/05/2018;

Vista l'ipotesi di criteri di cui all'allegato sub A) da proporre in sede di contrattazione;

Tenuto conto, inoltre, che il nuovo CCNL 21/05/2018 agli artt. 67 e 68 ha ridisciplinato i criteri di costituzione e le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019 ulteriori risorse aggiuntive variabili di cui all'art. 67 – comma 4 - per gli utilizzi previsti dall'art. 67 - comma 5 – lett. b), del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG e nel Piano della performance, soprarichiamati, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione con deliberazione G.C. n. 117 del 24/06/2011 ed integrato con deliberazione G.C. n. 141 del 30/10/2014, che sarà adeguato con le modifiche normative introdotte dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Atteso che il settore economico finanziario ha determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019, tenendo conto degli istituti definiti nel CCDI 2013/2015 in attesa dell'approvazione del nuovo CCDI 2019/2021, in € 114.836,75 il fondo di cui € 104.220,28 di risorse decentrate stabili ed € 10.616,47 di risorse decentrate variabili oltre ad € 70.310,09 per retribuzione di posizione e risultato P.O. e maggiorazione retribuzione di posizione al Segretario – prospetto allegato B);

Preso atto della necessità di fornire opportuna direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica, attesa anche la richiesta di risorse aggiuntive che ogni anno viene avanzata dalle organizzazioni sindacali;

Ritenuto di approvare i seguenti indirizzi per raggiungere un accordo:

- integrazione per l'anno 2019 delle risorse variabili di cui all'art. 67 – comma 4 - per gli utilizzi previsti dall'art. 67 - comma 5 – lett. b), del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG e nel Piano della performance;

- individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, come da proposta di cui all'allegato A);

- criteri per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019, come risultano dal prospetto allegato sub B) e di seguito precisati, tenendo conto degli istituti definiti nel CCDI 2013/2015 in attesa dell'approvazione del nuovo CCDI 2019/2021:

- risorse per progressioni orizzontali da assegnare € **5.668,89**;
- risorse per produttività collettiva, da liquidare sulla base del sistema di valutazione in vigore presso l'Ente, € **33.881,31 (da verificare a consuntivo)**;
- risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione – art. 67 – co. 5 –



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

lett. b) € 8.385,47;

Visti i pareri favorevoli resi dal Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione;

Con voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1. di approvare gli indirizzi per la contrattazione contratto collettivo decentrato integrativo per l'anno 2019 “criteri per attribuzione progressioni orizzontali” e “risorse decentrate 2019”, in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 – comma 1 del CCNL 21/05/2018 che consente di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7 – comma 4;

2. di autorizzare l'integrazione per l'anno 2019 delle risorse variabili di cui all'art. 67 – comma 4 - per gli utilizzi previsti dall'art. 67 - comma 5 – lett. b), del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG e nel Piano della performance;

3. di determinare provvisoriamente il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2019 in € 114.836,75 oltre ad € 70.310,09 per retribuzione di posizione e di risultato delle P.O. e della retribuzione del segretario comunale;

4. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 99 del 29/06/2018, i seguenti indirizzi:

- individuazione di nuovi criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente sulla base dei principi dettati dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., nonché nel rispetto della disciplina di cui all'art. 16 del CCNL 21/05/2018, come da proposta di cui all'allegato A);

- criteri per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019, come risultano dal prospetto allegato sub B) e di seguito precisati, tenendo conto degli istituti definiti nel CCDI 2013/2015 in attesa dell'approvazione del nuovo CCDI 2019/2021:

“ risorse per progressioni orizzontali già assegnate € 5.668,89;

“ risorse per produttività collettiva, da liquidare sulla base del sistema di valutazione in vigore presso l'Ente, € 33.881,31 (da verificare a consuntivo);

“ risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione – art. 67 – co. 5 – lett. b) € 8.385,47;

5. di imputare la spesa di € 114.836,75 per le risorse decentrate stabili e variabili come segue:

- per € 5.503,02 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 02 “Segreteria generale” del bilancio di previsione 2019 (Cap. 90/10);

- per € 5.477,58 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 03 “Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato” del bilancio di previsione 2019 (Cap. 170/10);

- per € 9.655,48 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 06 “Ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2019 (Cap. 410/10);



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

- per € 6.615,44 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 07 “Elezioni e consultazioni popolari – Anagrafe e stato civile” del bilancio di previsione 2019 (cap. 490/10);
- per € 1.887,21 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 03 “Ordine pubblico e sicurezza” Programma 01 “Polizia locale e amministrativa” del bilancio di previsione 2019 (Cap. 830/10);
- per € 1.102,88 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 04 “Istruzione e diritto allo studio” Programma 07 “Diritto allo studio” del bilancio di previsione 2019 (Cap. 1310/10);
- per € 1.477,78 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 05 “ Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali” Programma 02 “Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale” del bilancio di previsione 2019 (Cap. 1390/10);
- per € 525,62 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 05 “ Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali” Programma 02 “Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale” del bilancio di previsione 2019 (Cap. 1391/10);
- per € 3.825,07 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 12 “Diritti sociali, politiche sociali e famiglia” Programma 07 “Programmazione e governo della rete dei servizi sociosanitari e sociali” del bilancio di previsione 2019 (Cap. 2910/10);
- per € 78.766,67 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.004 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 11 “Altri servizi generali” del bilancio di previsione 2019 (Cap. 570/10 imp. 642/2018)

6. di dare atto che la spesa per la retribuzione di posizione e di risultato di € 70.310,09 è già stata imputata come segue:

- per € 5.810,09 al piano dei conti finanziario integrato 1.01.01.01.004 della Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" Programma 2 "Segreteria generale" del bilancio di previsione 2019 (cap. 90/10);
- per € 16.125,00 al piano dei conti finanziario integrato 1.01.01.01.004 della Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" Programma 2 "Segreteria generale" del bilancio di previsione 2019 (cap. 90/10);
- per € 16.125,00 al piano dei conti finanziario integrato 1.01.01.01.004 della Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" Programma 3 "Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato" del bilancio di previsione 2019 (cap. 170/10);
- per € 16.125,00 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.004 della Missione 1 "Servizi istituzionali, generali e di gestione" Programma 06 "Ufficio tecnico" del bilancio di previsione 2019 (cap. 410/10);
- per € 16.125,00 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.004 della Missione 12 "Diritti sociali, politiche sociali e famiglia" Programma 07 "programmazione e governo della rete dei servizi socio-assistenziali" del bilancio di previsione 2019 (cap. 2910/10);

7. di dare atto che la presente deliberazione costituisce indirizzo per la conclusione della contrattazione annuale 2019;

8. di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione “Provvedimenti” - “Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico”, ai sensi dell'art.23, c.1, 2 del D.Lgs.n.33/2013.



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Con separata ed unanime votazione la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.
Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

II SINDACO
LASAGNA ROBERTO

II SEGRETARIO COMUNALE
MAGALINI RENATO

ALLEGATO A)

NUOVI CRITERI PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DEL PERSONALE DIPENDENTE NON DIRIGENTE SULLA BASE DEI PRINCIPI DETTATI DALL'ART. 23, COMMA 2, DEL D. LGS. N. 150/2009 E S.M.I., NONCHÉ NEL RISPETTO DELLA DISCIPLINA DI CUI ALL'ART. 16 DEL CCNL 21/05/2018

1. L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato in servizio presso l'Ente, nel rispetto di quanto previsto dalle norme dei CCNL vigenti.
2. Per concorrere alla progressione economica orizzontale è necessario che il dipendente possieda i seguenti **requisiti generali**:
 - aver svolto 3 anni di servizio continuativo a tempo indeterminato nel Comune di San Benedetto Po al 31/12 dell'anno precedente a quello di riferimento della selezione per le progressioni orizzontali. I 36 mesi devono essere maturati alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione;
 - aver maturato, entro la data precedente la decorrenza del beneficio, una permanenza minima presso l'Ente o comunque nella Pubblica Amministrazione nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi, ai sensi dell'art. 16 – co. 6 del CCNL 21/05/2018;
 - non aver ricevuto sanzioni disciplinari definitive, ad eccezione del richiamo verbale e scritto, nell'anno precedente a quello di riferimento della selezione;
 - aver conseguito nel triennio precedente a quello di riferimento per la progressione, una valutazione della prestazione individuale, per ciascun anno di valutazione, almeno pari o superiore all'80% (a titolo esemplificativo: anno 2018 anno della decorrenza della progressione – valutazione da prendere a riferimento è quella riferita a ciascun anno 2015/2016/2017).
3. Nell'ipotesi in cui vi sia parità di punteggio avrà diritto alla progressione il dipendente con la maggiore anzianità di servizio nell'attuale posizione economica presso l'Ente, qualora vi sia ancora parità di punteggio il dipendente con maggiore anzianità anagrafica.
4. Il valore economico della progressione orizzontale è riconosciuto al dipendente dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione dell'accordo decentrato sui criteri per le progressioni orizzontali del personale dipendente non dirigente. Per le posizioni economiche di nuova istituzione (A7 - B8 - C6 - D7), per l'anno 2018, il valore economico della progressione orizzontale è riconosciuto al dipendente dal 22/05/2018 (data di entrata in vigore del nuovo CCNL).
5. Ai fini del riconoscimento delle progressioni economiche orizzontali, in conformità a quanto previsto dall'art. 16 – co. 3 del CCNL 21/05/2018, la graduatoria sarà redatta per ciascun settore in base al punteggio ottenuto da ciascun dipendente in possesso dei requisiti generali sopraelencati determinando la media del risultato delle schede di valutazione degli ultimi tre anni e rapportando tale media a coefficienti che valorizzino la posizione più bassa. I Responsabili di Settore – posizioni organizzative – costituiranno settore a parte essendo valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

Di seguito i coefficienti:

posizioni iniziali	posizioni iniziali	posizioni iniziali	posizioni iniziali	posizioni iniziali	COEFFICIENTI
B1	B3	C1	D1	D3	1
B2	B4	C2	D2	D4 da D3	0,99
B3 da B1	B5	C3	D3 da D1	D5 da D3	0,96
	B6	C4	D4 da D1	D6 da D3	0,92
	B7	C5	D5 da D1		0,88

6. Il budget per l'assegnazione delle progressioni sarà assegnato a ciascun settore e sarà determinato tenendo conto del costo della progressione per ogni dipendente appartenente al settore stesso. I Responsabili di Settore – posizioni organizzative – costituiranno settore a parte essendo valutati dall'Organismo Indipendente di Valutazione.
7. Qualora non sia possibile effettuare la progressione in quanto risultano insufficienti i fondi divisi per settore/p.o. come sopra definito, tra i settori si potrà operare arrotondamenti fino a € 100,00 purché la somma complessiva rimanga contenuta nell'importo stanziato complessivamente.

ALLEGATO B)

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2019 - RIPARTIZIONE
SOMME

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI - ANNO 2017	€ 164.892,88
INCREMENTO RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 4 C. 1 CCNL 09.05.2006 (0,5% MONTE SALARI 2003 € 1.394.734,48) RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE AL 39% (2.159.689,39/7.408.004,90 = 29,15%)	€ 6.973,67
ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.4.2008 - INCREMENTO 0,3% MONTE SALARI 2005 - RAPPORTO SPESA PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE AL 39% (SPESA PERSONALE € 2.029.332,21 - ENTRATE CORRENTI € 7.244.280,78 = 28,01) - QUOTA DI € 9.998,68 - SOMMA NON APPLICABILE - patto di stabilità 2007 non rispettato	€ 0,00
INCREMENTO DELLO 0,20% MONTE SALARI 2001 - ALTE PROFESSIONALITA'	€ 3.085,59
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE ATA TRASFERITO - N. 2 DIPENDENTI (QUOTE EROGATE ANNO 1999 € 676,90 - ANNO € 854,60 - ANNO 1997 € 0,00 - ANNO 1996 € 613,15) MEDIA SUGLI ANNI 1998 E 1999 = € 536,16	-€ 536,16
Appalto dei servizi ausiliari dell'Asilo Nido e del servizio mensa a seguito di pensionamento delle Signore Manzini Maria, Bordignon Graziella, Boccaletti Gabriella, Moretti Anna si decurta la parte stabile della quota di 4/76 pari a € 8.705,49 ai sensi dell'art. 22 della Legge 18.6.2009, n. 69 (cessazioni relative all'anno 2009)	-€ 8.705,49
Appalto dei servizi ausiliari della rsa a seguito del pensionamento di Furghieri Marisa dal 1.1.2010, Bonafini Anna dal 1.7.2010 e Berni Antonino dal 1.10.2010 si decurta la quota annua di 3/76 della parte stabile di € 165.404,26 pari a € 6.529,12 ai sensi dell'art. 22 della Legge 18.6.2009, n. 69 e art. 9, comma 2 bis della Legge 122/2010 (cessazioni relative all'anno 2010) - solo per l'anno 2010 rateo di € 3.808,65 (pari a 1,75/76).	-€ 6.529,12
Decurtazione quota risorse decentrate stabili anno 2011 per n. 3 cessazioni - personale in servizio al 31.12.2010 n. 60 - personale in servizio al 31.12.2011 n. 57 riduzione su base annua € 151.763,15/60*3 = 7.588,15	-€ 7.588,15
Decurtazione quota risorse decentrate stabili anno 2012 a valere sul 2013 per n. 1 cessazione a decorrere dal 1.11.2012 (Bovi Irma) e n. 18 unità trasferite a seguito di concessione (15 rsa - 3 cucina) - personale in servizio al 31.12.2011 n. 56 e n. 1 posti da ricoprire con concorsi = 57 - personale in servizio al 01.01.2013 n. 38 - riduzione su base annua € 147.579,90/57*19 = € 49.193,30	-€ 49.193,30
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 ART. 1, C 456 DELLA L. 147/2013 - ART. 9 COMMA 2 - BIS DL 78/2010	-€ 520,00

ULTERIORE DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 ART. 1, C 456 DELLA L. 147/2013 - ART. 9 COMMA 2 - BIS DL 78/2010 PER INSERIMENTO 0,2% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA' NELL'ANNUALITA' 2014 PRECEDENTEMENTE ESCLUSA	-€ 805,00	
DECURTAZIONE APPLICAZIONE ART. 1, COMMA 236, DELLA LEGGE 208/2015 (IMPORTO FONDO PARI A QUELLO DEL 2015) ANNO 2016	-€ 231,92	
DECURTAZIONE APPLICAZIONE ART. 1, COMMA 236, DELLA LEGGE 208/2015 (IMPORTO FONDO PARI A QUELLO DEL 2015) ANNO 2017	-€ 722,81	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018 - PARI AL FONDO 2016	€ 100.120,19	(+)
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANITA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C (CHENDI - TRALLI - TRAVERSARI)	€ 1.435,97	
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B - SOMMA ESCLUSA DAL LIMITE	€ 1.055,25	
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A - SOMMA ESCLUSA DAL LIMITE (€ 83,20 X N. 37)	€ 3.078,40	
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019	€ 105.689,81	

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ANNO 2019		
Art. 15 - c. 2 - C.C.N.L. 1.4.1999 - 1998/2001 dovrà essere valutata in sede di contrattazione decentrata integrativa e certificata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 1.4.1999.	€ 16.747,74	
Decurtazione quota risorse decentrate variabili anno 2011 per n. 3 cessazioni - personale in servizio al 31.12.2010 n. 60 - personale in servizio al 31.12.2011 n. 57 riduzione su base annua € 16.747,74/60*3 = 873,38	-€ 873,38	
Decurtazione quota risorse decentrate variabili anno 2012 a valere sul 2013 per n. 1 cessazione a decorrere dal 1.11.2012 (Bovi Irma) e n. 18 unità trasferite a seguito di concessione (15 rsa - 3 cucina) - personale in servizio al 31.12.2011 n. 56 e n. 1 posti da ricoprire con concorsi = 57 - personale in servizio al 01.01.2013 n. 38 - riduzione su base annua € 15.874,36/57*19 = € 5.291,45	-€ 5.291,45	
Totale risorse decentrate variabili anno 2019	€ 10.582,91	
FRAZIONE RIA ANNO PRECEDENTE ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) (TRALLI 33,56)	€ 33,56	
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2019	€ 10.616,47	

CALCOLO DECURTAZIONE APPLICAZIONE ART. 23, COMMA 2, D.L.G.S. 75/2017 (IMPORTO FONDO PARI A QUELLO DEL 2016)	
FONDO STABILE 2016	€ 100.120,19
FONDO VARIABILE 2016	€ 10.582,91
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B - SOMMA ESCLUSA DAL LIMITE	€ 1.055,25
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A - ESCLUSO DAL LIMITE (€ 83,20 X N. 37)	€ 3.078,40
LIMITE MASSIMO FONDO 2019	€ 114.836,75

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2019 CALCOLATE	€ 105.689,81
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2019 CALCOLATE	€ 10.616,47
CALCOLO DECURTAZIONE APPLICAZIONE ART. 23, COMMA 2,D.LG.S. 75/2017 (IMPORTO FONDO PARI A QUELLO DEL 2016)	-€ 1.469,53
TOTALE EFFETIVO FONDO 2019	€ 114.836,75

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI		
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 CCNL 1999)	€ 36.070,08	(+)
RISORSE PER LE INDENNITA' DEL PERSONALE EDUCATIVO - ART. 31 COMMA 7 CCNL 2000 E ART. 6 CCNL 2001	€ 200,00	(+)
INDENNITA' DI COMPARTO DI CUI ALL'ART. 33, COMMA 3 LETTERA B) CCNL 2004	€ 18.800,00	(+)
TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 55.070,08	(+)

SOMMA A DISPOSIZIONE PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - PARTE VARIABILE	€ -	(+)
INCREMENTO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 4 C. 2 NUOVO CCNL (0,3% MONTE SALARI 2003 € 1.394.734,48) RAPPORTO SPESE PERSONALE/ENTRATE CORRENTI COMPRESO TRA 25 E 32% (2.159.689,39/7.408.004,90 = 29,15%) € 4.184,20 NON INSERIBILE VEDI QUESITO ARAN	€ -	(+)
incremento fondo per quota straordinario 2019 non utilizzato	€ -	(+)
ART. 8 COMMA 3 CCNL 11.4.2008 - INCREMENTO 0,3% MONTE SALARI 2005 - RAPPORTO SPESA PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE AL 39% (SPESA PERSONALE € 2.029.332,21 - ENTRATE CORRENTI € 7.244.280,78 = 28,01) - QUOTA DI € 4.999,34 - SOMMA NON APPLICABILE		(+)
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ -	(+)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - PREVISIONE		
COMPENSI PER FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2019: coordinamento personale da € 500 a € 1000 (DETERMINA N. 640/2018 - RESP. SERV. DEM. 1000 - RESP. SERV. MUS. 1000 - COORD. OPERAI 800)	€ 2.800,00	(+)
indennità personale anagrafe - art. 17 lett. i) CCNL 1.4.99 - compenso unico di € 300,00 x 3 unità	€ 900,00	(+)
indennità di turno vigili, maggiorazione lavoro festivo, indennità lavoro festivo	€ 2.500,00	(+)
indennità di reperibilità personale anagrafe	€ 300,00	(+)
indennità di reperibilità personale vigilanza	€ 0,00	(+)
indennità di rischio	€ 2.300,00	(+)
indennità di cassa	€ 800,00	(+)
TOTALE COSTO SALARIO ACCESSORIO	€ 9.600,00	(+)
RISORSE VARIABILI	€ 0,00	(-)
RISORSE DA PRELEVARE DALLE RISORSE STABILI A COPERTURA DEL SALARIO ACCESSORIO	€ 9.600,00	(-)

RISORSE DISPONIBILI	€ 114.836,75	(+)
SOMME GIA' FINANZIATE CON LA PARTE STABILE	€ 55.070,08	(-)

RISORSE DA PRELEVARE DALLE RISORSE STABILI A COPERTURA DEL SALARIO ACCESSORIO	€ 9.600,00	(-)
INCREMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO P.O. SU BASE ANNUA € 5.800,00 - RATEO 1.9.2019/31.12.2019 - UTILIZZO PARTE VARIABILE	€ 2.231,00	(-)
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 47.935,67	(+)

DI CUI:	
STABILI	€ 39.550,20
VARIABILI	€ 8.385,47
TOTALE A PAREGGIO	€ 47.935,67

INCLUSIONE NEL FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE E MAGGIORAZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO			
	2016		2019
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO N. 4	64.500,00		64.500,00
MAGGIORAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO COMUNALE	5.810,09		5.810,09
TOTALI	70.310,09		70.310,09

PROGRESSIONI PREVISTE 2018	13.780,23
BUDGET UTILIZZATO PER N. 15 POSIZIONI	11.620,45
RESIDUO DA UTILIZZARE PER IL 2019	2.159,78

COSTO PROGRESSIONI 2019 (ESCLUDENDO I DIPENDENTI CHE HANNO AVUTO LA PROGRESSIONE NEL 2018)	€ 11.569,16
PROGRESSIONE ATTRIBUIBILE PER IL 2019 AL 49%	€ 5.668,89



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SERVIZI SEGRETERIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 733/2019 del SERVIZI SEGRETERIA ad oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 "CRITERI PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI" E "RISORSE DECENTRATE 2019" si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Benedetto Po li, 20/11/2019

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(PRADELLA BARBARA)**

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 733/2019 ad oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 "CRITERI PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI" E "RISORSE DECENTRATE 2019" si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

San Benedetto Po li, 20/11/2019

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO**

(PINOTTI LORETTA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Attestazione di Pubblicazione Deliberazione di Giunta Comunale

N. 154 del 20/11/2019

Oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 "CRITERI PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI" E "RISORSE DECENTRATE 2019".

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line di questo Comune a partire dal 12/12/2019 e sino al 27/12/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 12/12/2019

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 154 del 20/11/2019

Oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 "CRITERI PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI" E "RISORSE DECENTRATE 2019".

Visto l'art. 134 – III comma del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data 12/12/2019 é divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il 23/12/2019

San Benedetto Po li, 24/12/2019

IL SEGRETARIO COMUNALE
(MAGALINI RENATO)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 154 del 20/11/2019

Oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'ANNO 2019 "CRITERI PER ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ORIZZONTALI" E "RISORSE DECENTRATE 2019".

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 12/12/2019 e sino al 27/12/2019 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 28/12/2019

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)