



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 62 DEL 30/06/2020

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022

L'anno 2020 addì 30 del mese di giugno alle ore 19:00 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale .

La trattazione dei punti all'ordine del giorno ha inizio alle ore 19:00

All'appello risultano:

LASAGNA ROBERTO	Assente
BONDAVALLI VANNA	Presente
BERNARDELLI ANTONIO	Presente
TORRESANI CRISTIANO	Presente
MORANDI VANESSA	Presente

Presenti: 4

Assenti: 1

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE BAVUTTI CLAUDIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor BONDAVALLI VANNA in qualità di VICE SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, relativo all'attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, come da ultimo modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 7 giugno 2017;

Visto, in particolare, l'articolo 4 del medesimo D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, in base al quale le Amministrazioni pubbliche sviluppano in coerenza con i contenuti della programmazione finanziaria e del bilancio il "ciclo di gestione della performance" articolato sulla definizione ed assegnazione degli obiettivi da raggiungere in collegamento alle risorse, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, nonché sulla conseguente misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale, con connesso utilizzo di sistemi premianti e di valorizzazione del merito e con rendicontazione finale dei risultati sia all'interno che all'esterno dell'amministrazione, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Considerato che la modifica apportata dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, all'articolo 4 suddetto intende specificare quanto segue:

-nella fase di definizione e assegnazione degli obiettivi, dei valori attesi e degli indicatori, occorre tener conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla *performance*, che dovrebbero fungere da ancoraggio nel processo di miglioramento continuo a cui l'ente deve tendere;

-la rendicontazione dei risultati deve essere estesa anche agli organi di controllo interni, oltre che a tutti gli altri *stakeholders* previsti nel comma 2, lettera f) dell'art. 4 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

Visto, altresì, l'art. 5 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, in materia di obiettivi ed indicatori che prevede, da ultimo, la categoria degli obiettivi generali, "*che identificano, in coerenza con le priorità delle politiche pubbliche nazionali nel quadro del programma di Governo e con gli eventuali indirizzi adottati dal Presidente del Consiglio dei ministri ai sensi dell'articolo 8 del decreto legislativo 30 luglio 1999, n. 286, le priorità strategiche delle pubbliche amministrazioni in relazione alle attività e ai servizi erogati, anche tenendo conto del comparto di contrattazione di appartenenza e in relazione anche al livello e alla qualità dei servizi da garantire ai cittadini*", che richiede di indirizzare la *performance* organizzativa (ossia la *performance* globale dell'ente) verso quella che potremmo definire la *performance* istituzionale, diretta (intesa quale capacità dell'amministrazione di mantenere le promesse di mandato), e indiretta (intesa quale capacità dell'amministrazione di contribuire alla realizzazione di obiettivi territoriali, regionali o nazionali), rafforzando così, oltre i confini dell'organizzazione, il principio di coerenza verticale, inteso quale sequenzialità metodologica tra strumenti diversi relativi alla stessa fase del processo di *performance management*, ma appartenenti a diversi orizzonti spazio-temporali, al fine di misurare l'operato delle pubbliche amministrazioni in termini di impatto sulla vita dei cittadini delle politiche nazionali pubbliche, ossia in termini di creazione di valore pubblico;

Tenuto conto:

- che gli obiettivi generali sono determinati con apposite linee guida adottate su base triennale con decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri, che – per gli enti locali – è adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata e che, ad oggi, non sono state ancora state adottate;

- che in attesa di definizione delle linee guida suddette, ogni pubblica amministrazione programma e definisce i propri obiettivi specifici secondo i tempi definiti per l'adozione del piano della *performance*, fatto salvo l'aggiornamento da operare al momento della adozione degli obiettivi generali;

- che tutti gli obiettivi, generali e specifici, devono essere definiti in coerenza con gli obiettivi di bilancio indicati nei documenti programmatici, in ossequio al principio di coerenza orizzontale, ossia di integrazione tra strumenti diversi relativi alla stessa fase del processo di *performance management* e al medesimo orizzonte spazio-temporale;

- che nel caso di differimento del termine di adozione del bilancio di previsione degli enti territoriali, devono comunque essere definiti obiettivi specifici per consentire la continuità dell'azione amministrativa, sebbene tale ipotesi rappresenti una delle maggiori criticità per la coerenza e contestualità che dovrebbe necessariamente contraddistinguere il processo di programmazione tra dimensione economica e dimensione gestionale;

Atteso:

- che il conseguimento degli obiettivi costituisce condizione per l'erogazione degli incentivi previsti in sede di contrattazione decentrata;



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

- che il comma 2 dell'articolo 5 del D.Lgs. 150/2009, rimasto invariato, specifica le caratteristiche che devono presentare gli obiettivi;

Rilevato che l'articolo 7 del citato D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, e s.m.i. prevede che le amministrazioni pubbliche valutino annualmente la performance organizzativa e individuale sulla base del sistema di misurazione e valutazione della medesima performance che, con la modifica introdotta dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 deve essere adottato ed aggiornato annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione;

Considerato che, ai sensi degli articoli 10 e 15 del predetto decreto legislativo n. 150/09 e s.m.i., l'organo di indirizzo politico-amministrativo di ciascuna amministrazione definisce, in collaborazione con i vertici della stessa, un documento programmatico triennale, redatto annualmente entro il 31 gennaio, denominato Piano della performance, da adottare in coerenza con i contenuti e il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio, che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi e stabilisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori;

Visto l'art. 18 dell'appendice del Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi "Disciplina della misurazione, valutazione, integrità e trasparenza della performance" approvata con deliberazione G.C. n. 201 del 24/12/2010 e s.m.i., che prevede che la Giunta Comunale, entro il 31/01 di ogni anno o ultimo giorno del mese successivo all'approvazione del bilancio di previsione, approvi il Piano delle Performance triennale, sulla base degli indirizzi programmatici definiti dal Consiglio Comunale nell'ambito del bilancio previsionale, ed esplicitamente dell'allegata relazione previsionale e programmatica;

Considerato che:

- la disciplina vigente negli Enti Locali, dettata dal D.Lgs. 267/2000 già prevede un processo di pianificazione e valutazione dei risultati, successivamente integrato ed allineato alle novità introdotte dal D.Lgs. 150/2009, dal D.Lgs. 118 del 23.06.2011 e da ultimo dal D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 7 giugno 2017;

- le diverse normative in materia di programmazione e controllo varate successivamente hanno contribuito ad integrare e consolidare il dettato ordinamentale, i cui capisaldi sono riconducibili ai seguenti vincoli di sistema:

- il livello strategico e definito dal Consiglio Comunale che approva le linee programmatiche/programma di mandato del Sindaco, quale fonte di alimentazione coerente con la successiva attività di pianificazione triennale e programmazione annuale;

- il Documento Unico di Programmazione (D.U.P.) recepisce le priorità declinandole sull'assetto organizzativo del Comune, strettamente collegata al Bilancio di previsione sperimentale per il triennio, in cui si deliberano gli obiettivi generali articolati per programmi e per progetti;

- il Piano Esecutivo di Gestione (P.E.G.) si pone come supporto di pianificazione del Bilancio e quindi del D.U.P. ed è redatto dopo l'approvazione del Bilancio di previsione;

- il controllo di gestione teso a verificare l'attuazione degli obiettivi programmatici e la comparazione tra i costi e la quantità e qualità dei servizi offerti, la funzionalità dell'organizzazione dell'ente, l'efficienza e il livello di economicità nell'attività di realizzazione dei predetti obiettivi;

- la relazione al rendiconto di gestione sull'efficacia, i risultati ed i costi dei programmi-obiettivi realizzati;

Ritenuto pertanto di poter affermare che i documenti programmatori delineati dall'Ordinamento (DUP, PEG) possono essere legittimamente messi al centro del Sistema di misurazione della performance, senza dimenticare che l'attenzione non deve essere rivolta solamente al controllo economico finanziario, ma anche ad una valutazione volta al miglioramento continuo delle performance organizzative ed individuali in collegamento con gli indirizzi strategici e politici del Sindaco;

Rilevato che il PEG in particolare può essere individuato come il contenitore nel quale portare a sistema i diversi aspetti del processo programmatico e del conseguente controllo, in quanto:

- deriva dagli indirizzi individuati dal Bilancio di Previsione Sperimentale per il triennio e del Documento



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Unico di Programmazione;

- determina gli obiettivi di gestione e li affida, unitamente alle dotazioni necessarie, ai dirigenti/responsabili dei servizi;

- può contenere l'articolazione di dettaglio degli obiettivi del triennio e dei singoli esercizi, se come per il Comune di San Benedetto Po, completo della misurazione della performance organizzativa e degli obiettivi/parametri di valutazione degli apporti individuali;

Preso atto che gli strumenti di pianificazione, programmazione e monitoraggio delle attività, nei quali si articola il ciclo di gestione della performance del Comune di San Benedetto Po, sono contemplati nell'appendice al Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvata con la deliberazione G.C. 201/2010 e s.m.i.;

Dato atto che per garantire omogeneità e confrontabilità delle performance organizzative e delle relative modalità di valutazione dei dipendenti, l'art. 4 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i prevede che per tutte le Pubbliche Amministrazioni il Ciclo di Gestione della Performance sia da articolare nelle seguenti fasi di processo:

a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;

b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;

c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;

d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;

e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi;

Visti:

- la deliberazione C.C. n. 22 del 26/05/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2020/2022 e il Documento Unico di Programmazione 2020/2022;

- la deliberazione G.C. n. 59 del 16/06/2020 con la quale si approvava il Piano Esecutivo di Gestione per il Triennio 2020/2022, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi, articolato come segue per ognuno dei quattro settori, Settore Affari Generali e Cultura, Settore Economico-Finanziario, Settore Tecnico e Settore Servizi alla Persona, alle imprese e polizia locale, nei quali è suddivisa la struttura del Comune:

- Peg entrate con indicazione del servizio operativo responsabile delle risorse;

- Risorse umane;

- Obiettivi di sviluppo, indicati nella relazione descritta e nel prospetto di sintesi;

- Elaborati contabili, con prospetto indicante le risorse assegnate ai servizi di supporto;

- Indicatori di attività

- gli artt. 34-35 del regolamento comunale di contabilità che disciplinano il piano esecutivo di gestione;

- la deliberazione C.C. n. 61 del 30/11/2010, modificata con deliberazione C.C. n. 50 del 30/11/2018 con la quale si approvava la convenzione, composta di n. 24 articoli, che disciplina ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. n. 267/2000, le modalità di organizzazione e gestione in forma associata dell'Organismo Indipendente di Valutazione unico;

Viste, altresì:

- la deliberazione 28 ottobre 2010, n. 112 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche, concernente la "Struttura e modalità di redazione del Piano della performance", contenente istruzioni operative per la predisposizione del Piano;

- la deliberazione 5 gennaio 2012, n. 1 della Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle Amministrazioni Pubbliche, concernente la "Linee guida relative al miglioramento dei Sistemi di misurazione e valutazione della performance e dei Piani della performance", contenente alcuni criteri



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

fondamentali ai quali le amministrazioni devono uniformarsi nella redazione della seconda versione dei Sistemi di misurazione e di valutazione della performance nonché dei Piani della Performance; Sentito l'Organismo indipendente di valutazione circa gli esiti dell'esame di competenza sulla coerenza interna ed esterna del sistema degli obiettivi proposti, nonché in relazione alla concordanza tra programmazione finanziaria e programmazione strategica ed il programma di mandato; Ritenuto di approvare il Piano della Performance per l'anno 2020 del Comune di San Benedetto Po composto da:

- Presentazione (allegata alla presente deliberazione);
- Bilancio di Previsione 2020/2022, approvato con deliberazione C.C. n. 22 del 26/05/2020;
- Documento Unico di Programmazione 2020/2022, approvato con deliberazione C.C. n. 22 del 26/05/2020;
- Piano Esecutivo di Gestione per il triennio 2020/2022, approvato con deliberazione G.C. n.59 del 16/06/2020;

Visti i pareri favorevoli resi dal Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione;

Con voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1) di approvare il Piano della Performance 2020/2022 del Comune di San Benedetto Po, dando atto che formano il piano suddetto i seguenti documenti:

- Presentazione (allegata alla presente deliberazione);
- Bilancio di Previsione 2020/2022, approvato con deliberazione C.C. n. 22 del 26/05/2020;
- Documento Unico di Programmazione 2020/2022, approvato con deliberazione C.C. n. 22 del 26/05/2020;
- Piano Esecutivo di Gestione per il Triennio 2020/2022, approvato con deliberazione G.C. n. 59 del 16/06/2020;

2) di dare atto che il suddetto piano, definito sulla base delle priorità politiche dell'ente, individua il sistema di obiettivi strategici ed operativi, in coerenza con la programmazione finanziaria e di bilancio, e i relativi indicatori per la misurazione e la valutazione della performance;

3) di pubblicare sul sito internet istituzionale, nella sezione trasparenza, il piano in argomento;

4) di dare atto che il piano in argomento non deve essere trasmesso ad alcun ente tenuto conto che l'attività di verifica a campione prevista dall'art. 13 – comma 6 – lett. c) del D.Lgs. 150/2009 verrà svolta sui documenti pubblicati dalle singole amministrazioni nelle apposite sezioni previste presso i siti istituzionali;

5) di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Provvedimenti" - "Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico", ai sensi dell'art.23, c.1, 2 del D.Lgs.n.33/2013.

Con separata ed unanime votazione la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL VICE SINDACO
BONDAVALLI VANNA

IL SEGRETARIO COMUNALE
BAVUTTI CLAUDIO



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO



Provincia di Mantova

SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA

PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022

Il Piano della performance (di seguito indicato come Piano), che l'Amministrazione ha elaborato ai sensi delle disposizioni del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74 (pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 130 del 7 giugno 2017) recepisce quanto previsto in materia di programmazione dall'articolo 10 del citato decreto e si inserisce in un più ampio quadro di riforma del rapporto tra apparati pubblici e cittadini. In questa prospettiva, la formulazione dell'indirizzo politico-amministrativo è strettamente collegata ad un'adeguata e trasparente rappresentazione degli obiettivi assegnati alle strutture amministrative, con le corrispondenti risorse umane e finanziarie, in modo da segnalare l'orientamento dell'azione pubblica verso una migliore qualità di servizi e prodotti, dando piena accessibilità e visibilità non soltanto alle iniziative progettuali ma anche ai risultati conseguiti.

L'attività dell'Amministrazione, anche alla luce delle novità da ultime introdotte dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, dovrà essere tesa a rendere i processi più efficienti ed aderenti alle esigenze specifiche di una società inserita all'interno di un contesto globale e competitivo, che deve dotarsi di assetti e strumenti idonei per reagire alle sfide imposte dalla crisi internazionale e per rilanciare la propria crescita. L'azione amministrativa va dunque resa efficace e significativa rispetto ai bisogni dei cittadini. Per questo motivo, il Piano è strutturato in modo tale che emergano gli aspetti collegati alla programmazione in un arco di tempo triennale, unitamente ad altre dimensioni della vita e del funzionamento dell'Amministrazione, nell'ottica della rendicontazione sociale.

Il Comune di San Benedetto Po deve, dunque, corrispondere alla diffusa domanda di cambiamento che viene rivolta a tutta l'Amministrazione pubblica perché sia più moderna, attenta alle dinamiche sociali e concentrata sul conseguimento dei risultati. Le leve qualificanti di questa impostazione sono costituite non solo dalla cultura interna dell'Amministrazione e dalle rilevanti competenze che la caratterizzano, ma anche dalla revisione di processi gestionali ed organizzativi. A tal fine, però, è necessario che l'azione dell'Amministrazione sia proposta in modo semplice e trasparente e si contraddistingua per comportamenti coerenti con il quadro economico-finanziario ed il processo di riforma in corso di realizzazione in modo da orientare in senso più dinamico le modalità di organizzazione e di svolgimento del lavoro all'interno delle differenti strutture.

In questa prospettiva, proprio la fase della programmazione delle attività riveste un ruolo decisivo. Il Piano costituisce il primo passaggio del cosiddetto Ciclo della performance, specificando fasi, tempi e strumenti per il raggiungimento di obiettivi caratterizzati dalla loro rilevanza sociale ed economica. Essendo volto ad assicurare qualità, comprensibilità ed attendibilità ai documenti di rappresentazione della performance, l'intero processo si contraddistingue per forme e contenuti parzialmente inediti rispetto al passato, che per consolidarsi richiedono un indispensabile esercizio di gradualità e di progressività. Nel Piano vengono definiti gli elementi fondamentali su cui deve successivamente basarsi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance. Nella sua composizione e nella sua espressione redazionale, il Piano prevede la contemporanea presenza di atti di indirizzo politico e di documenti programmatici di massima rilevanza, finalizzati a dare corpo alle iniziative che il Ministero intende sviluppare nel triennio 2020-2022.

All'interno del Piano infatti è rinvenibile l'articolazione generale della programmazione strategica, così come l'esplicitazione delle attività annuali sottoposte a puntuale verifica degli andamenti mediante un sistema di monitoraggio informatizzato. Il Piano, nella individuazione qualificata degli obiettivi da perseguire nel triennio, garantisce la necessaria coerenza e sistematicità all'esercizio di programmazione nel suo complesso, specificando, altresì, le modalità di valutazione del grado di conseguimento degli obiettivi – strategici e/o operativi – attraverso un sistema di indicatori idonei a misurare sia la performance organizzativa che la performance individuale.

Il raccordo e l'integrazione tra la programmazione strategica e la programmazione economico-finanziaria, sanciti dal citato articolo 10 del decreto legislativo 150/2009, come da ultimo modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, costituiscono principi irrinunciabili anche rispetto alla crescente necessità di razionalizzare la spesa dell'Amministrazione ed attuare una rigorosa gestione delle risorse pubbliche (nell'ambito della cosiddetta *spending review*), in attuazione delle previsioni della legge 31 dicembre 2009, n. 196, in tema di riforma del sistema di contabilità e finanza pubblica. A tale proposito la scelta compiuta da questa Amministrazione è stata quella di raccordare in un unico processo di programmazione:

- PRESENTAZIONE;
- BILANCIO DI PREVISIONE 2020/2022, approvato con deliberazione C.C. n.22 del 26/05/2020;
- DOCUMENTO UNICO DI PROGRAMMAZIONE 2020/2022, approvato con deliberazione C.C. n. 22 del 26/05/2020;
- PIANO ESECUTIVO DI GESTIONE PER IL TRIENNIO 2020/2022, approvato con deliberazione G.C. n. 59 del 16/06/2020.

Rispetto al complessivo assetto delineato, l'Amministrazione ha dovuto valutare, in sede di programmazione strategica, l'impatto derivante dalla manovra finanziaria per l'anno 2020 e dalle altre normative di settore, e definire le misure attuative tenendo conto delle delicate ed importanti funzioni istituzionali del Comune, ponendo in essere azioni volte a garantire un livello adeguato di interventi nei diversi settori di competenza. La programmazione strategica, infatti, si fa carico di fronteggiare con un sistema coordinato di interventi i perduranti effetti della grave crisi economico-finanziaria e di favorire percorsi di ripresa della crescita economica ed occupazionale.

L'Amministrazione si impegna, altresì, tenuto conto della modifica apportata dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 74, agli artt. 4 e 5 del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, ad individuare obiettivi di performance tesi a rafforzare oltre i confini dell'organizzazione il principio di coerenza verticale, inteso quale sequenzialità metodologica tra strumenti diversi relativi alla stessa fase del processo di *performance management*, ma appartenenti a diversi orizzonti spazio-temporali, per misurare l'operato delle pubbliche amministrazioni in termini di impatto sulla vita dei cittadini delle politiche nazionali pubbliche, ossia in termini di creazione di valore pubblico.



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SERVIZI SEGRETERIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 335/2020 del SERVIZI SEGRETERIA ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Benedetto Po li, 24/06/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(PRADELLA BARBARA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 335/2020 ad oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022 si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

San Benedetto Po li, 24/06/2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
(PINOTTI LORETTA)**
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Attestazione di Pubblicazione
Deliberazione di Giunta Comunale
N. 62 del 30/06/2020

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022.

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line di questo Comune a partire dal 17/07/2020 e sino al 01/08/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 17/07/2020

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 62 del 30/06/2020

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022.

Visto l'art. 134 – III comma del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data 17/07/2020 é divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il 28/07/2020

San Benedetto Po li, 28/07/2020

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BAVUTTI CLAUDIO)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 62 del 30/06/2020

Oggetto: APPROVAZIONE PIANO DELLA PERFORMANCE 2020/2022.

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 17/07/2020 e sino al 01/08/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 03/08/2020

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)