



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 150 DEL 11/12/2020

Oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2020/2022 "RISORSE DECENTRATE 2020"

L'anno 2020 addì 11 del mese di dicembre alle ore 12:30 nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale .

La trattazione dei punti all'ordine del giorno ha inizio alle ore 12:30

All'appello risultano:

LASAGNA ROBERTO	Presente
BONDAVALLI VANNA	Presente
BERNARDELLI ANTONIO	Presente
TORRESANI CRISTIANO	Assente
MORANDI VANESSA	Presente

Presenti: 4

Assenti: 1

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE BAVUTTI CLAUDIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor LASAGNA ROBERTO in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso:

- che in data 21/05/2018 è stato sottoscritto il CCNL del personale non dirigente per il triennio 2016-2018;
- che l'art. 7 del predetto CCNL disciplina i soggetti e le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa;
- che l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, prevede che il contratto collettivo integrativo ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui all'art. 7, comma 4 e che i criteri di ripartizione delle risorse disponibili tra le diverse modalità di utilizzo, di cui alla lettera a) del citato comma 4, possono essere negoziati con cadenza annuale;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 99 del 29/06/2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte datoriale ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- Segretario Comunale – Presidente
- Pradella Barbara – Responsabile Settore Affari Generali e Cultura – Membro
- Pinotti Loretta – Responsabile Settore Economico-Finanziario – Membro
- Lanfredi ing. Florindo – Responsabile Settore Tecnico – Membro
- Malacarne Lorenza – Responsabile Settore Servizi alla Persona, alle Imprese e Polizia Locale-Membro

Tenuto conto:

- che con deliberazione G.C. 179 del 31/12/2019 si autorizzava il Segretario Comunale, dr. Renato Magalini, Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2020/2022;
- che in applicazione di quanto previsto dall'art. 8 – comma 1 del CCNL 21/05/2018, che consente di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7 – comma 4, si rende necessario fornire alla delegazione trattante di parte datoriale gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2020 relativamente alla parte economica per la costituzione e la destinazione delle risorse decentrate disponibili per l'anno 2020, tenendo conto degli istituti definiti nel CCDI 2020/2022;

Richiamato l'art. 40, comma 3-quinques, 2° periodo, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che gli enti locali possono destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa;

Visto l'art. 67, commi 4 e 5, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede la possibilità di destinare alla parte variabile del fondo per le risorse decentrate:

1. un importo massimo corrispondente all'1,2% del monte salari 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza, da valutare in sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'Ente sussista la relativa capacità di spesa;
2. apposite risorse per il conseguimento di obiettivi dell'Ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale;

Visto altresì l'art. 67, comma 6, del CCNL 21/05/2018, il quale prevede che gli enti possono stanziare le risorse di cui sopra nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale;

Visto il bilancio di previsione per il triennio 2020/2022 approvato con deliberazione C.C. n. 38 del 02/05/2020 "Approvazione schema bilancio di previsione 2020/2022 e documento unico di programmazione 2020/2022";

Preso atto che il Comune di San Benedetto Po ha rispettato gli obiettivi di finanza pubblica ed il vincolo in materia di contenimento della spesa del personale per l'anno 2017;

Rilevato che, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017;

Preso atto che il Comune di San Benedetto Po ha rispettato il Patto di Stabilità per l'anno 2019;



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Visto l'art. 40, comma 3-quinques, 3° periodo, del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i., il quale prevede che lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009 e s.m.i., in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni;

Visto il Regolamento sul sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale approvato con deliberazione G.C. n. 50 del 30/05/2020 adeguato alle modifiche normative introdotte dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Visto il PEG e il Piano della performance 2020/2022 approvati rispettivamente con deliberazione G.C. n. 59 del 16/06/2020 e G.C. n. 62 del 30/06/2020, nei quali sono stati individuati gli obiettivi di performance organizzativa ed individuale, in coerenza con gli strumenti di programmazione dell'Ente;

Visti, inoltre:

- l'art. 52 – co. 1bis del D. Lgs. 165/2001 che dispone quanto segue: “1-bis. *I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, conservatori e istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. Le progressioni all'interno della stessa area avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali, dell'attività svolta e dei risultati conseguiti, attraverso l'attribuzione di fasce di merito. Le progressioni fra le aree avvengono tramite concorso pubblico, ferma restando la possibilità per l'amministrazione di destinare al personale interno, in possesso dei titoli di studio richiesti per l'accesso dall'esterno, una riserva di posti comunque non superiore al 50 per cento di quelli messi a concorso. La valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni costituisce titolo rilevante ai fini della progressione economica e dell'attribuzione dei posti riservati nei concorsi per l'accesso all'area superiore*”;

- l'art. 23 del D. Lgs. 150/2009, come da ultimo modificato dall'art. 15 – comma 1 – lett. a) del D. Lgs. 74/2017 che recita quanto segue: “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52 – comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”;

- l'art. 16 del C.C.N.L. 21/05/2018 relativo al personale del Comparto funzioni locali triennio 2016/2018 che disciplina puntualmente la “progressione economica all'interno della categoria” disponendo, al III comma quanto segue “*Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi.*”;

Considerato che criteri per l'attribuzione della progressione economica precedentemente sono contemplati nel CCDI 2020/2022, come previsto all'art. 7, comma 4, lett. c), del nuovo CCNL 21/05/2018;

Tenuto conto, inoltre, che il nuovo CCNL 21/05/2018 agli artt. 67 e 68 ha ridisciplinato i criteri di costituzione e le modalità di utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

risorse umane;

Ritenuto, nel rispetto dei vincoli e degli strumenti di cui sopra, di mettere a disposizione del fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l'anno 2020 ulteriori risorse aggiuntive variabili di cui all'art. 67 – comma 4 - per gli utilizzi previsti dall'art. 67 - comma 5 – lett. b), del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG e nel Piano della performance, soprarichiamati, secondo i criteri definiti nel sistema di misurazione e valutazione della performance approvato con deliberazione G.C. n. 50 del 30/05/2020 adeguato alle modifiche normative introdotte dal D. Lgs. n. 74/2017, in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance, nonché di merito e premi;

Atteso che il settore economico finanziario ha determinato il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020, tenendo conto degli istituti definiti nel CCDI 2020/2022, in € 183.079,69 il fondo di cui € 107.880,39 di risorse decentrate stabili ed € 4.899,30 di risorse decentrate variabili oltre ad € 70.300,00 per retribuzione di posizione e risultato P.O. – prospetto allegato A);

Preso atto della necessità di fornire opportuna direttiva alla delegazione trattante di parte pubblica, attesa anche la richiesta di risorse aggiuntive che ogni anno viene avanzata dalle organizzazioni sindacali;

Ritenuto di approvare i seguenti indirizzi per raggiungere un accordo:

- integrazione per l'anno 2020 delle risorse variabili di cui all'art. 67 – comma 4 - per gli utilizzi previsti dall'art. 67 - comma 5 – lett. b), del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG e nel Piano della performance;

- criteri per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020, come risultano dal prospetto allegato sub A) e di seguito precisati, tenendo conto degli istituti definiti nel CCDI 2020/2022:

- risorse per progressioni orizzontali da assegnare, € 2.869,82;
- risorse per produttività collettiva, da liquidare sulla base del sistema di valutazione in vigore presso l'Ente, € 26.140,29 (da verificare a consuntivo);
- risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione – art. 67, comma 5, lett. b), € 4.899,30;

Richiamato l'art. 6-bis, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165, che prevede "Le amministrazioni interessate dai processi di cui al presente articolo provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale".

Dato atto che, a seguito all'esternalizzazione di servizi effettuati nel 2019, per tre dipendenti è stato previsto il mantenimento del posto in dotazione organica con la facoltà di rientro a termine del contratto;

Precisato che la quota di accantonamento del fondo per queste tre unità ammonta ad € 16.068,17;

Visti i pareri favorevoli resi dal Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione;

Con voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1. di approvare gli indirizzi per la contrattazione contratto collettivo decentrato integrativo parte economica per l'anno 2020 "risorse decentrate 2020", in applicazione di quanto previsto dall'art. 8, comma 1, del CCNL



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

21/05/2018, che consente di negoziare con cadenza annuale i criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse modalità di utilizzo di cui alla lett. a) dell'art. 7, comma 4;

2. di autorizzare l'integrazione per l'anno 2020 delle risorse variabili di cui all'art. 67 – comma 4 - per gli utilizzi previsti dall'art. 67 - comma 5 – lett. b), del CCNL 21/05/2018, tra cui, in particolare, per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale definiti nel PEG e nel Piano della performance;

3. di determinare provvisoriamente il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2020 in € 183.079,69 il fondo di cui € 107.880,39 di risorse decentrate stabili ed € 4.899,30 di risorse decentrate variabili oltre ad € 70.300,00 per retribuzione di posizione e risultato P.O.;

4. di fornire alla delegazione trattante, nominata con deliberazione G.C. n. 99 del 29/06/2018, i seguenti indirizzi:

- criteri per l'utilizzo delle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2020, come risultano dal prospetto allegato sub A) e di seguito precisati, tenendo conto degli istituti definiti nel CCDI 2020/2022:
- risorse per progressioni orizzontali già assegnate € 2.869,82;
- risorse per produttività collettiva, da liquidare sulla base del sistema di valutazione in vigore presso l'Ente, € 26.140,29 (da verificare a consuntivo);
- risorse per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione – art. 67 – co. 5 – lett. b) € 4.899,30;
- accantonamento fondi per n. 3 unità trasferite per € 16.068,17 ai sensi art. 6-bis, comma 2, del D.Lgs. 30.03.2001, n. 165;

5. Di imputare la spesa di € 112.779,69 (risorse stabili € 107.880,39 + risorse variabili € 10.699,30 - € 5.800,00 incremento retribuzione posizione e risultato P.O.) come segue:

- per € 4.807,94 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 02 “Segreteria generale” del bilancio di previsione 2020 (Cap. 90/10);
- per € 7.558,74 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 03 “Gestione economica, finanziaria, programmazione, provveditorato” del bilancio di previsione 2020 (Cap. 170/10);
- per € 9.710,28 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 06 “Ufficio tecnico” del bilancio di previsione 2020 (Cap. 410/10);
- per € 8.525,66 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 07 “Elezioni e consultazioni popolari – Anagrafe e stato civile” del bilancio di previsione 2020 (cap. 490/10);
- per € 1.887,21 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 03 “Ordine pubblico e sicurezza” Programma 01 “Polizia locale e amministrativa” del bilancio di previsione 2020 (Cap. 830/10);
- per € 1.102,88 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 4 “Istruzione e diritto allo studio” Programma 07 “Diritto allo studio” del bilancio di previsione 2020 (cap. 1310/10);
- per € 1.477,78 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 05 “Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali” Programma 02 “Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale” del bilancio di previsione 2020 (Cap. 1390/10);
- per € 525,62 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 05 “Tutela e valorizzazione dei beni e attività culturali” Programma 02 “Attività culturali e interventi diversi nel settore culturale” del bilancio di previsione 2020 (Cap. 1390/11);
- per € 61.115,41 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.004 della Missione 01 “Servizi



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Istituzionali, generali e di gestione” Programma 11 “Altri servizi generali” del bilancio di previsione 2020 (Cap. 570/10 – imp. 70/2020);

· per € 16.068,17 al piano dei conti finanziario integrato U1.01.01.01.002 della Missione 01 “Servizi Istituzionali, generali e di gestione” Programma 02 “Segreteria generale” del bilancio di previsione 2020 (Cap. 90/10 IMP. 428/2020) – fondi accantonati per personale trasferito con obbligo mantenimento posto in dotazione organica;

6. di dare atto che la retribuzione di posizione di posizione e di risultato per complessivi € 70.300,00 (base € 64.500,00 a carico bilancio – incremento € 5.800,00 a carico fondo) è già stata impegnata con determinazione n. 380 del 31.8.2019;

7. di dare atto che la presente deliberazione costituisce indirizzo per la conclusione della contrattazione annuale 2020 – parte economica “risorse decentrate 2020”;

8. di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione “Provvedimenti” - “Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico”, ai sensi dell'art.23, c.1, 2 del D.Lgs.n.33/2013.

Con separata ed unanime votazione la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

II SINDACO
LASAGNA ROBERTO

II SEGRETARIO COMUNALE
BAVUTTI CLAUDIO

FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2020

FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI - ANNO 2017	€ 164.892,88
INCREMENTO RISORSE DECENTRATE STABILI ART. 4 C. 1 CCNL 09.05.2006 (0,5% MONTE SALARI 2003 € 1.394.734,48) RAPPORTO SPESA PERSONALE/ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE AL 39% (2.159.689,39/7.408.004,90 = 29,15%)	€ 6.973,67
ART. 8 COMMA 2 CCNL 11.4.2008 - INCREMENTO 0,3% MONTE SALARI 2005 - RAPPORTO SPESA PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE AL 39% (SPESA PERSONALE € 2.029.332,21 - ENTRATE CORRENTI € 7.244.280,78 = 28,01) - QUOTA DI € 9.998,68 - SOMMA NON APPLICABILE - patto di stabilità 2007 non rispettato	€ 0,00
INCCREMENTO DELLO 0,20% MONTE SALARI 2001 - ALTE PROFESSIONALITA'	€ 3.085,59
DECURTAZIONE FONDO PER PERSONALE ATA TRASFERITO - N. 2 DIPENDENTI (QUOTE EROGATE ANNO 1999 € 676,90 - ANNO € 854,60 - ANNO 1997 € 0,00 - ANNO 1996 € 613,15) MEDIA SUGLI ANNI 1998 E 1999 = € 536,16	-€ 536,16
Appalto dei servizi ausiliari dell'Asilo Nido e del servizio mensa a seguito di pensionamento delle Signore Manzini Maria, Bordignon Graziella, Boccaletti Gabriella, Moretti Anna si decurta la parte stabile della quota di 4/76 pari a € 8.705,49 ai sensi dell'art. 22 della Legge 18.6.2009, n. 69 (cessazioni relative all'anno 2009)	-€ 8.705,49
Appalto dei servizi ausiliari della rsa a seguito del pensionamento di Furghieri Marisa dal 1.1.2010, Bonafini Anna dal 1.7.2010 e Berni Antonino dal 1.10.2010 si decurta la quota annua di 3/76 della parte stabile di € 165.404,26 pari a € 6.529,12 ai sensi dell'art. 22 della Legge 18.6.2009, n. 69 e art. 9, comma 2 bis della Legge 122/2010 (cessazioni relative all'anno 2010) - solo per l'anno 2010 rateo di € 3.808,65 (pari a 1,75/76).	-€ 6.529,12
Decurtazione quota risorse decentrate stabili anno 2011 per n. 3 cessazioni - personale in servizio al 31.12.2010 n. 60 - personale in servizio al 31.12.2011 n. 57 riduzione su base annua € 151.763,15/60*3 = 7.588,15	-€ 7.588,15
Decurtazione quota risorse decentrate stabili anno 2012 a valere sul 2013 per n. 1 cessazione a decorrere dal 1.11.2012 (Bovi Irma) e n. 18 unità trasferite a seguito di concessione (15 rsa - 3 cucina) - personale in servizio al 31.12.2011 n. 56 e n. 1 posti da ricoprire con concorsi = 57 - personale in servizio al 01.01.2013 n. 38 - riduzione su base annua € 147.579,90/57*19 = € 49.193,30	-€ 49.193,30
DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 ART. 1, C 456 DELLA L. 147/2013 - ART. 9 COMMA 2 - BIS DL 78/2010	-€ 520,00
ULTERIORE DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015 ART. 1, C 456 DELLA L. 147/2013 - ART. 9 COMMA 2 - BIS DL 78/2010 PER INSERIMENTO 0,2% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA' NELL'ANNUALITA' 2014 PRECEDENTEMENTE ESCLUSA	-€ 805,00
DECURTAZIONE APPLICAZIONE ART. 1, COMMA 236, DELLA LEGGE 208/2015 (IMPORTO FONDO PARI A QUELLO DEL 2015) ANNO 2016	-€ 231,92
DECURTAZIONE APPLICAZIONE ART. 1, COMMA 236, DELLA LEGGE 208/2015 (IMPORTO FONDO PARI A QUELLO DEL 2015) ANNO 2017	-€ 722,81
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2018 - PARI AL FONDO 2016	€ 100.120,19 (+)
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANTA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C (CHENDI - TRALLI - TRAVERSARI)	€ 1.435,97
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B - SOMMA ESCLUSA DAL LIMITE	€ 1.055,25
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A - SOMMA ESCLUSA DAL LIMITE (€ 83,20 X N. 37)	€ 3.078,40
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2019	€ 105.689,81
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE ANZIANTA' - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C (ZUCCA DA APPLICARE PER IL 2021 EURO 174,59)	€ -
ART. 33, COMMA 1, DL 30.4.2019, N. 34 - DIPENDENTI 2018 N. 31,08 - DIPENDENTI 2020 N. 31,74 - INCREMENTO N. 0,66 DI EURO 5.671,12 - SOMMA ESCLUSA DAL LIMITE	€ 3.742,94
TOTALE FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2020	€ 109.432,75

FONDO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - ANNO 2020	
Art. 15 - c. 2 - C.C.N.L. 1.4.1999 - 1998/2001 dovrà essere valutata in sede di contrattazione decentrata integrativa e certificata dall'O.I.V. ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL 1.4.1999.	€ 16.747,74
Decurtazione quota risorse decentrate variabili anno 2011 per n. 3 cessazioni - personale in servizio al 31.12.2010 n. 60 - personale in servizio al 31.12.2011 n. 57 riduzione su base annua € 16.747,74/60*3 = 873,38	-€ 873,38
Decurtazione quota risorse decentrate variabili anno 2012 a valere sul 2013 per n. 1 cessazione a decorrere dal 1.11.2012 (Bovi Irma) e n. 18 unità trasferite a seguito di concessione (15 rsa - 3 cucina) - personale in servizio al 31.12.2011 n. 56 e n. 1 posti da ricoprire con concorsi = 57 - personale in servizio al 01.01.2013 n. 38 - riduzione su base annua € 15.874,36/57*19 = € 5.291,45	-€ 5.291,45
Totale risorse decentrate variabili anno 2020	€ 10.582,91
FRAZIONE RIA CESSAZIONI 2020 - ART. 67 COMMA 3 LETTERA D) (ZUCCA)	€ 116,39
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2020	€ 10.699,30

CALCOLO DECURTAZIONE APPLICAZIONE ART. 23, COMMA 2, D.L.G.S. 75/2017 (IMPORTO FONDO PARI A QUELLO DEL 2016)	
FONDO STABILE 2016	€ 100.120,19
FONDO VARIABILE 2016	€ 10.582,91
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO P.O. 2016	€ 64.500,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B - SOMMA ESCLUSA DAL LIMITE	€ 1.055,25
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A - ESCLUSO DAL LIMITE (€ 83,20 X N. 37)	€ 3.078,40
ART. 33, COMMA 1, DL 30.4.2019, N. 34 - DIPENDENTI 2018 N. 31,08 - DIPENDENTI 2020 N. 31,74 - INCREMENTO N. 0,66 DI EURO 5.671,12	€ 3.742,94
LIMITE MASSIMO FONDO 2020	€ 183.079,69

TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI 2020 CALCOLATE	€ 109.432,75
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2020 CALCOLATE	€ 10.699,30
ART. 33, COMMA 1, DL 30.4.2019, N. 34 - DIPENDENTI 2018 N. 31,08 - DIPENDENTI 2020 N. 31,74 - INCREMENTO N. 0,66 DI EURO 5.671,12	€ 3.742,94
RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO P.O. BASE 2020	€ 64.500,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO 2020	€ 188.374,99
CALCOLO DECURTAZIONE SU PARTE FISSA - APPLICAZIONE ART. 23, COMMA 2, D.L.G.S. 75/2017 (IMPORTO FONDO PARI A QUELLO DEL 2016)	-€ 5.295,30
TOTALE EFFETTIVO FONDO 2020	€ 183.079,69

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE STABILI	
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI (ART. 17 CCNL 1999)	€ 35.596,11 (+)
FONDO PROGRESSIONI ORIZZONTALI ANNO 2020 - costo complessivo per tutti i partecipanti alla selezione € 5.856,78 - limite 49%	€ 2.869,82 (+)
RISORSE PER LE INDENNITA' DEL PERSONALE EDUCATIVO - ART. 31 COMMA 7 CCNL 2000 E ART. 6 CCNL 2001	€ 0,00 (+)
INDENNITA' DI COMPARTO DI CUI ALL'ART. 33, COMMA 3 LETTERA B) CCNL 2004	€ 17.000,00 (+)
TOTALE UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE STABILI	€ 55.465,93 (+)

SOMMA A DISPOSIZIONE PER PRODUTTIVITA' COLLETTIVA - PARTE VARIABILE	€ - (+)
INCREMENTO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ART. 4 C. 2 NUOVO CCNL (0,3% MONTE SALARI 2003 € 1.394,734,48) RAPPORTO SPESE PERSONALE/ENTRATE CORRENTI COMPRESO TRA 25 E 32% (2.159.689,39/7.408.004,90 = 29,15%) € 4.184,20 NON INSERIBILE VEDI QUESITO ARAN	€ - (+)
incremento fondo per quota straordinario 2020 non utilizzato - Art. 67, comma 3, lett. e) CCNL 21.5.2018 - risparmi accertati a consuntivo confluiscono nel fondo dell'anno successivo	€ - (+)
ART. 8 COMMA 3 CCNL 11.4.2008 - INCREMENTO 0,3% MONTE SALARI 2005 - RAPPORTO SPESE PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI NON SUPERIORE AL 39% (SPESE PERSONALE € 2.029.332,21 - ENTRATE CORRENTI € 7.244.280,78 = 28,01) - QUOTA DI € 4.999,34 - SOMMA NON APPLICABILE	€ - (+)
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	€ - (+)

UTILIZZO RISORSE DECENTRATE VARIABILI - PREVISIONE		
COMPENSI PER FUNZIONI COMPORTANTI SPECIFICHE RESPONSABILITA' PER L'ANNO 2019:		
indennità specifiche responsabilità - art. 70-quinquies comma 1 CCNL 21.5.18 - art. 10 contratto decentrato: responsabile di unità operativa min. € 1.000,00 max € 2.500,00 - Resp. Coord. Gruppo lavoro min. € 500,00 max € 1.000,00 - Resp. Procedimento min. € 300,00 max € 800,00	€ 3.700,00	(+)
indennità specifiche responsabilità personale anagrafe - art. 70-quinquies comma 2 CCNL 21.5.18 - compenso unico di € 350,00 x 3 unità	€ 1.050,00	(+)
indennità di turno vigili, maggiorazione lavoro festivo, indennità lavoro festivo	€ 1.300,00	(+)
indennità di reperibilità personale anagrafe	€ 300,00	(+)
indennità di reperibilità personale vigilanza	€ 0,00	(+)
indennità condizioni di lavoro (rischio) - art. 70-bis comma 1 CCNL 21.5.18 - compenso min 1 max di € 10 al giorno - art. 10 contratto decentrato proposta € 1,20 al giorno	€ 2.300,00	(+)
indennità condizioni di lavoro (cassa) - art. 70-bis comma 1 CCNL 21.5.18 - contratto integrativo da € 0 a € 1.000,00 indennità pari a € 0,00 - da € 1.0001,00 a € 5.000,00 € 1,00 al giorno - dal € 5.001,00 a € 20.000,00 € 1,50 al giorno - oltre € 20.001,00 € 2,00 - Presunto 2020 Mazzucchelli € 552,00 - Pinetti € 414,00	€ 966,00	(+)
indennità servizio esterno (vigili) - art. 56-quinquies - comma 1 CCNL 21.5.18 - compenso min 1 max di € 10 al giorno (comprende anche indennità di cassa) contratto decentrato fascia A almeno 3 ore in orario diurno - fascia B almeno 2 ore in orario serale, notturno e festivo diurno - fascia C in orario notturno festivo - € 1,20 per tutte le fasce	€ 590,00	
TOTALE COSTO SALARIO ACCESSORIO	€ 10.206,00	(+)
RISORSE VARIABILI	€ 0,00	(-)
RISORSE DA PRELEVARE DALLE RISORSE STABILI A COPERTURA DEL SALARIO ACCESSORIO	€ 10.206,00	(-)

RISORSE DISPONIBILI	€ 183.079,69	(+)
SOMME GIA' FINANZIATE CON LA PARTE STABILE	€ 55.465,93	(-)
RISORSE DA PRELEVARE DALLE RISORSE STABILI A COPERTURA DEL SALARIO ACCESSORIO	€ 10.206,00	(-)
RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO P.O. BASE	€ 64.500,00	(-)
INCREMENTO RETRIBUZIONE POSIZIONE E RISULTATO P.O. SU BASE ANNUA € 5.800,00	€ 5.800,00	(-)
TOTALE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE	€ 47.107,76	(+)

DI CUI:		
STABILI	€ 42.208,46	
VARIABILI	€ 4.899,30	
TOTALE A PAREGGIO	€ 47.107,76	

ACCANTONAMENTO FONDO PERSONALE TRASFERITO CON OBBLIGO DI MANTENIMENTO POSTO E REINTEGRO A FINE CONTRATTO QUOTA ANNUA RAPPORATA A 31,08 UNITA' 2018	
BOCCAFOGLIA ANNA	€ 4.725,93
BERTAZZONI GIULIANA	€ 5.671,12
FACCHINETTI SARA	€ 5.671,12
QUOTA DISPONIBILE PER LA CONTRATTAZIONE 2020	€ 31.039,59



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 723/2020 del SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA ad oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2020/2022 "RISORSE DECENTRATE 2020" si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Benedetto Po li, 11/12/2020

IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(PRADELLA BARBARA)
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 723/2020 ad oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2020/2022 "RISORSE DECENTRATE 2020" si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

San Benedetto Po li, 11/12/2020

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO**

(PINOTTI LORETTA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Attestazione di Pubblicazione
Deliberazione di Giunta Comunale
N. 150 del 11/12/2020

Oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2020/2022 "RISORSE DECENTRATE 2020".

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line di questo Comune a partire dal 16/12/2020 e sino al 31/12/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 16/12/2020

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 150 del 11/12/2020

Oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2020/2022 "RISORSE DECENTRATE 2020".

Visto l'art. 134 – III comma del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data 16/12/2020 é divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il 27/12/2020

San Benedetto Po li, 30/12/2020

**IL SEGRETARIO COMUNALE
(BAVUTTI CLAUDIO)**

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 150 del 11/12/2020

Oggetto: APPROVAZIONE INDIRIZZI PER CONTRATTAZIONE PARTE STRALCIO DEL CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO PER GLI ANNI 2020/2022 "RISORSE DECENTRATE 2020".

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 16/12/2020 e sino al 31/12/2020 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 04/01/2021

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)