



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

N. 43 DEL 16/04/2021

Oggetto: MODIFICA E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno 2021 addì 16 del mese di aprile alle ore 12:40 nella sala delle adunanze con collegamento telematico, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, sono stati oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale .

La trattazione dei punti all'ordine del giorno ha inizio alle ore 12:40

All'appello risultano:

LASAGNA ROBERTO	Presente
BONDAVALLI VANNA	Presente
BERNARDELLI ANTONIO	Presente
TORRESANI CRISTIANO	Assente
MORANDI VANESSA	Presente

Presenti: 4

Assenti: 1

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE BAVUTTI CLAUDIO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il signor LASAGNA ROBERTO in qualità di SINDACO assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamati:

- l'articolo 89, comma 5 del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali che stabilisce: *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari.”*;

- l'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come modificato dal D. Lgs. 75/2017, che dispone: *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”*;

- l'articolo 6, comma 1, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come modificato dal D. Lgs. 75/2017, che prevede: *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33. Nell'ambito del piano, le amministrazioni pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del piano, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente”*;

- l'articolo 6, comma 3, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come modificato dal D. Lgs. 75/2017, che dispone: *“In sede di definizione del piano di cui al comma 2, ciascuna amministrazione indica la consistenza della dotazione organica e la sua eventuale rimodulazione in base ai fabbisogni programmati e secondo le linee di indirizzo di cui all'articolo 6-ter, nell'ambito del potenziale limite finanziario massimo della medesima e di quanto previsto dall'articolo 2, comma 10-bis, del decreto legge 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, garantendo la neutralità finanziaria della rimodulazione. Resta fermo che la copertura dei posti vacanti avviene nei limiti delle assunzioni consentite a legislazione vigente.”*;

- l'articolo 91 del Testo Unico stabilisce che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio. Gli organi di vertice delle Amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla Legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale”*;

Visto l'art. 33 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n° 165, come sostituito dall'art. 16 della Legge 12 novembre 2011, n. 183 “Legge di stabilità 2012”, che prevede: *“Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere. 3. La mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare.....omissis.....”*;

Premesso che in merito alla determinazione e variazione della dotazione organica sono intervenute diverse normative, che si sono succedute nel tempo, e in particolare:

- dalla Legge 28 dicembre 2001, n. 448 (legge finanziaria 2002, il cui articolo 19, comma 8 prevede che a decorrere dall'anno 2002 l'accertamento che i documenti di programmazione di fabbisogno del personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione della spesa, di cui all'articolo 39 della Legge n. 449/1997, a cura degli organi di revisione contabile);

- dalla Legge 27 dicembre 2002, n. 289 (legge finanziaria 2003, il cui articolo 34, comma 1 dispone sui riferimenti motivazionali nella rideterminazione della dotazione organica, richiamando l'articolo 1, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001 e comunque tenuto conto:

a) del processo di riforma in atto;

b) dei processi di trasferimento di funzioni alle regioni ed enti locali;



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

- c) delle previsioni di cui al capo III del titolo III della Legge n. 448/2001;
- dal D.P.C.M. del 15 febbraio 2006, che ha fissato i criteri ed i limiti per le assunzioni di personale a tempo indeterminato per gli anni 2005, 2006 e 2007, in attuazione della Legge n. 311/2004, in particolare: dall'articolo 2, che conferma la determinazione della dotazione organica nel rispetto dell'articolo 1, comma 93 della Legge n. 311/2004, nei termini previsti dal DPCM stesso;
 - dall'articolo 1, comma 557 della legge 27 dicembre 2006, n. 296 che stabilisce l'obbligo di riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia e rivolte, in termini di principio, ai seguenti ambiti prioritari di intervento:
 - a) riduzione dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, attraverso parziale reintegrazione dei cessati e contenimento della spesa per il lavoro flessibile;
 - b) razionalizzazione e snellimento delle strutture burocratico-amministrative, anche attraverso accorpamenti di uffici con l'obiettivo di ridurre l'incidenza percentuale delle posizioni dirigenziali in organici;
 - c) contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa, tenuto anche conto delle corrispondenti disposizioni dettate per le amministrazioni statali.
 - dall'art. 6-bis del D.Lgs. 165/2001, introdotto dall'articolo 22 della Legge n. 69/2009 e da ultimo modificato dal D. Lgs 75/2017 che prevede quanto segue: *“1. Le pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, nonché gli enti finanziati direttamente o indirettamente a carico del bilancio dello Stato sono autorizzati, nel rispetto dei principi di concorrenza e di trasparenza, ad acquistare sul mercato i servizi, originariamente prodotti al proprio interno, a condizione di ottenere conseguenti economie di gestione e di adottare le necessarie misure in materia di personale. 2. Le amministrazioni interessate dai processi di cui al presente articolo provvedono al congelamento dei posti e alla temporanea riduzione dei fondi della contrattazione in misura corrispondente, fermi restando i processi di riallocazione e di mobilità del personale. 3. I collegi dei revisori dei conti e gli organi di controllo interno delle amministrazioni che attivano i processi di cui al comma 1 vigilano sull'applicazione del presente articolo, dando evidenza, nei propri verbali, dei risparmi derivanti dall'adozione dei provvedimenti in materia di organizzazione e di personale, anche ai fini della valutazione del personale con incarico dirigenziale di cui all'articolo 5 del decreto legislativo 30 luglio 1999 n. 286”;*
- Considerato che:
- l'articolo 16, comma 8 del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135 stabilisce: *“Fermi restando i vincoli assunzionali di cui all'art. 76, del decreto-legge n. 112 del 2008 convertito con legge n. 133 del 2008, e successive modificazioni ed integrazioni, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, da emanare entro il 31 dicembre 2012 d'intesa con Conferenza Stato-città ed autonomie locali, sono stabiliti i parametri di virtuosità per la determinazione delle dotazioni organiche degli enti locali, tenendo prioritariamente conto del rapporto tra dipendenti e popolazione residente. A tal fine è determinata la media nazionale del personale in servizio presso gli enti, considerando anche le unità di personale in servizio presso le società di cui all'art. 76, comma 7, terzo periodo, del citato decreto-legge n. 112 del 2008. A decorrere dalla data di efficacia del decreto gli enti locali che risultino collocati ad un livello superiore del 20 per cento rispetto alla media non possono effettuare assunzioni a qualsiasi titolo; gli enti che risultino collocati ad un livello superiore del 40 per cento rispetto alla media applicano le misure di gestione delle eventuali situazioni di soprannumero di cui all'articolo 2, comma 11, e seguenti”;*
 - che l'art. 16 – co. 1Bis del D.L. 113/2016 ha innalzato al 75% (anziché al 25%) la percentuale di copertura del turn over di personale a tempo indeterminato non dirigenziale e che tale percentuale é applicabile solamente ai Comuni con popolazione compresa fra i 1.001 e i 9.999 abitanti e che nell'anno precedente a quello dell'assunzione potevano vantare un rapporto dipendenti-popolazione inferiore al rapporto medio previsto per gli enti in condizioni di dissesto (parametri individuati con d.m. 27/04/2014 pubblicati sulla G.U. 186/2014);



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

- che il parametro di rapporto medio per il nostro ente da prendere in considerazione è di 1/169 che, moltiplicato per il numero degli abitanti al 31/12/2020, cioè n. 6811, rileva un rapporto dipendenti-popolazione inferiore al rapporto medio di cui al D.M. 10/04/2017 “*Individuazione dei rapporti medi ‘dipendenti/popolazione’ validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019*”;

Richiamate le proprie precedenti deliberazioni:

- G.C. n. 4 del 30/01/2021 con la quale si procedeva alla ricognizione del personale dipendente ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, rilevando che questa amministrazione comunale non ha soprannumero né eccedenze di personale;
- n. 165 del 31/12/2020 con la quale si approvava la modifica alla programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2021/2023, modificata in data odierna con deliberazione G.C. n. 42 del 16/04/2021;
- G.C. n.138 del 11/11/2020 con la quale si approvava la modifica e rideterminazione della dotazione organica;

Rilevato che, visto il piano del fabbisogno del personale, come modificato in data odierna, e sentiti i Responsabili dei Settori, si rende necessario modificare la dotazione organica affinché corrisponda alle esigenze emerse nei settori dell'ente:

trasformazione dei seguenti posti:

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C da 18h/sett. a 36/h settimanali con decorrenza dal 26/04/2021 (servizio manifestazioni);

vacanza dei seguenti posti:

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C a tempo pieno 36h/sett. con decorrenza dal 01/05/2021 (servizio tributi)
- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C a tempo pieno 27h/sett. con decorrenza dal 08/08/2021 (servizio segreteria)

Visti i documenti definiti ALLEGATO A, dotazione organica precedente approvata da ultimo con deliberazione n.138 del 11/11/2020 e ALLEGATO B, dotazione organica attuale, costituenti allegato del presente atto;

Considerato che la dotazione organica di cui all'ALLEGATO B è stata determinata nel rispetto dei limiti stabiliti dalle norme richiamate;

Visti:

- il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n.267;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, come modificato ed integrato dal D.Lgs. 1 agosto 2011, n. 141;
- il D.L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122;
- la legge 12 novembre 2011, n. 183;

Visti,

- la Legge 7 agosto 1990, n. 241
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267;
- lo Statuto comunale;
- il vigente regolamento di contabilità e di organizzazione;



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Visto il parere favorevole reso dal Responsabile del Settore Affari Generali e Cultura in ordine alla regolarità tecnica e dal Responsabile del Settore Economico-Finanziario in ordine alla regolarità contabile della presente proposta di deliberazione;

Con voti unanimi legalmente espressi;

DELIBERA

1) di provvedere, per le motivazioni esposte in premessa e che qui si intendono interamente trasfuse, alla modifica della dotazione organica dell'ente relativamente a:

trasformazione dei seguenti posti:

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C da 18h/sett. a 36/h settimanali con decorrenza dal 26/04/2021 (servizio manifestazioni);

vacanza dei seguenti posti:

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C a tempo pieno 36h/sett. con decorrenza dal 01/05/2021 (servizio tributi)

- n. 1 Istruttore Amministrativo Contabile Cat. C a tempo pieno 27h/sett. con decorrenza dal 08/08/2021 (servizio segreteria)

2) di approvare l'ALLEGATO B, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, quale atto di modifica e rideterminazione della dotazione organica;

3) di inviare copia della presente deliberazione alle Organizzazioni Sindacali ed alla R.S.U.;

4) di dare atto che la presente deliberazione sarà pubblicata all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi e nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Provvedimenti" - "Provvedimenti Organi di Indirizzo Politico", ai sensi dell'art.23, c.1, 2 del D.Lgs.n.33/2013.

Con separata ed unanime votazione la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile.

Letto, approvato e sottoscritto digitalmente ai sensi dell'art. 21 D. Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.

IL SINDACO
LASAGNA ROBERTO

IL SEGRETARIO COMUNALE
BAVUTTI CLAUDIO



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

ALLEGATO A)

DOTAZIONE ORGANICA

(approvata con deliberazione G.C. 138 del 11/11/2020)

CATEGORIA D3 Giuridica AD PERSONAM (a seguito del nuovo inquadramento CCNL 21/05/2018)	N. POSTI COPERTI		N. POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PARZIALE	TEMPO PIENO	PARZIALE
Funzionario Direttivo Amministrativo	1			
Funzionario Direttivo Contabile	1			
Funzionario Direttivo Tecnico	1			
Funzionario Direttivo Socio-Educativo	1			
TOTALE CATEGORIA D3	4			

CATEGORIA D	N. POSTI COPERTI		N. POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PARZIALE	TEMPO PIENO	PARZIALE
Istruttore Direttivo Amministrativo	1			
Istruttore Direttivo Tecnico	1			
Istruttore Direttivo Conservatore	1			
Istruttore Direttivo Socio Educativo (<i>dipendente trasferito con obbligo mantenimento posto</i>)	1 posto a 36h/sett. attualmente coperto per 30h/sett.			
Assistente Sociale (<i>dipendente trasferito con obbligo mantenimento posto</i>)	1			
Istruttore Direttivo di Polizia Locale (trasformato da 35h/sett. a 36h/sett. con decorrenza dal 01/01/2021)	1			
TOTALE CATEGORIA D	6			

CATEGORIA C	N. POSTI COPERTI		N. POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PARZIALE	TEMPO PIENO	PARZIALE
Sovrintendente di Polizia Locale <i>(ex Agente Istruttore di Polizia Locale, in precedenza Agente di Polizia Municipale)</i>	1			
Agente di Polizia Locale (1 trasformato da 27h/sett. a 36h/sett. con decorrenza dal 01/01/2021)	1			
Istruttore Amministrativo-Contabile (1 trasformato da 27h/sett. a 36h/sett. con decorrenza dal 01/01/2021) (1 di nuova istituzione a 36h/sett. riservato a quota disabili)	7	2(18h/sett) 1(27h/sett)	2	1(18h/sett) resosi vacante dal 27/12/2017 a seguito di mobilità
Istruttore Didattico <i>(dipendente trasferito con obbligo mantenimento posto)</i>	1			
Bibliotecario	1			
Istruttore Tecnico		1(18h/sett)		
TOTALE CATEGORIA C	11	3 (18h/sett) 1 (27h/sett)	2	1 (18h/sett)

CATEGORIA B3	N. POSTI COPERTI		N. POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PARZIALE	TEMPO PIENO	PARZIALE
Collaboratore Professionale Amministrativo-Terminalista	2			
Collaboratore Professionale Tecnico-Manutentivo (n. 1 di nuova istituzione)	6		1	
TOTALE CATEGORIA B3	8		1	

POSTI DA SOPPRIMERE

- n. 1 posto di Esecutore Tecnico – Cat. B1 a 36h/sett. - nel Settore Tecnico con decorrenza dal 01/01/2021
- n. 1 posto di Agente di Polizia Locale – Cat. C a 36h/sett. precedentemente coperto a tempo determinato



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
SETTORE AFFARI GENERALI E CULTURA

tel. 0376/623011 – fax 0376/623021

e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it

sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it



ALLEGATO B)

DOTAZIONE ORGANICA

(approvata con deliberazione G.C. ___/04/2021)

CATEGORIA D3 Giuridica AD PERSONAM (a seguito del nuovo inquadramento CCNL 21/05/2018)	N. POSTI COPERTI		N. POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PARZIALE	TEMPO PIENO	PARZIALE
Funzionario Direttivo Amministrativo	1			
Funzionario Direttivo Contabile	1			
Funzionario Direttivo Tecnico	1			
Funzionario Direttivo Socio-Educativo	1			
TOTALE CATEGORIA D3	4			

CATEGORIA D	N. POSTI COPERTI		N. POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PARZIALE	TEMPO PIENO	PARZIALE
Istruttore Direttivo Amministrativo	1			
Istruttore Direttivo Tecnico	1			
Istruttore Direttivo Conservatore	1			
Istruttore Direttivo Socio Educativo (<i>dipendente trasferito con obbligo mantenimento posto</i>)	1 posto a 36h/sett. attualmente coperto per 30h/sett.			
Assistente Sociale (<i>dipendente trasferito con obbligo mantenimento posto</i>)	1			
Istruttore Direttivo di Polizia Locale	1			
TOTALE CATEGORIA D	6			

CATEGORIA C	N. POSTI COPERTI		N. POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PARZIALE	TEMPO PIENO	PARZIALE
PROFILO PROFESSIONALE				
Sovrintendente di Polizia Locale <i>(ex Agente Istruttore di Polizia Locale, in precedenza Agente di Polizia Municipale)</i>	1			
Agente di Polizia Locale	1			
Istruttore Amministrativo-Contabile	6	2(18h/sett)	3 + 1 che si renderà vacante dal 01/05/2021 (attualmente in conservazione) servizio tributi	1 a 27/h sett che si renderà vacante dal 08/08/2021 (attualmente in conservazione) servizio segreteria
Istruttore Didattico <i>(dipendente trasferito con obbligo mantenimento posto)</i>	1			
Bibliotecario	1			
Istruttore Tecnico		1(18h/sett)		
TOTALE CATEGORIA C	10	3 (18h/sett)	4	1 (27h/sett)

CATEGORIA B3	N. POSTI COPERTI		N. POSTI VACANTI	
	TEMPO PIENO	PARZIALE	TEMPO PIENO	PARZIALE
PROFILO PROFESSIONALE				
Collaboratore Professionale Amministrativo-Terminalista	2			
Collaboratore Professionale Tecnico-Manutentivo	7			
TOTALE CATEGORIA B3	9			



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SERVIZI SEGRETERIA

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Sulla proposta n. 219/2021 del SERVIZI SEGRETERIA ad oggetto: MODIFICA E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarità tecnica.

San Benedetto Po li, 16/04/2021

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
(PRADELLA BARBARA)**

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

PARERE DI REGOLARITA' CONTABILE

Sulla proposta n. 219/2021 ad oggetto: MODIFICA E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA. si esprime ai sensi dell'art. 49, 1° comma del Decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, parere FAVOREVOLE in ordine alla regolarita' contabile.

San Benedetto Po li, 16/04/2021

**IL RESPONSABILE DEL SETTORE
ECONOMICO-FINANZIARIO
(BAVUTTI CLAUDIO)**
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Attestazione di Pubblicazione
Deliberazione di Giunta Comunale
N. 43 del 16/04/2021

Oggetto: MODIFICA E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA..

Si dichiara la regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on line di questo Comune a partire dal 21/04/2021 e sino al 06/05/2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 21/04/2021

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)
(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di Esecutività

Deliberazione di Giunta Comunale N. 43 del 16/04/2021

Oggetto: MODIFICA E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA..

Visto l'art. 134 – III comma del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 la presente deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio on-line in data 21/04/2021 é divenuta esecutiva per decorrenza dei termini il 02/05/2021

San Benedetto Po li, 03/05/2021

IL SEGRETARIO COMUNALE
(BAVUTTI CLAUDIO)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)



COMUNE DI SAN BENEDETTO PO

Provincia di Mantova
tel. 0376/623011 – fax 0376/623021
e-mail: protocollo.sanbenedetto@legalmailpa.it
sito internet: www.comune.san-benedetto-po.mn.it

Certificato di avvenuta Pubblicazione

Deliberazione di Giunta Comunale

N. 43 del 16/04/2021

Oggetto: MODIFICA E RIDETERMINAZIONE DELLA DOTAZIONE ORGANICA..

Si dichiara l'avvenuta regolare pubblicazione della presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line di questo Comune a partire dal 21/04/2021 e sino al 06/05/2021 per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

San Benedetto Po lì, 07/05/2021

IL MESSO NOTIFICATORE
(FANGAREGGI MONICA)

(sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D.Lgs. n. 82/2005 e s.m.i.)